

# RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL 2020

---

*Regime Próprio de Previdência Social do Município de  
Niterói – RJ*

***“NITEROIPREV “***

A. Grupo Previdenciário - NTA N° 2020.000244.1

B. Grupo Financeiro - NTA N° 2020.000244.2



Atuário - Luciano Lemes  
MIBA –1.497

**Versão 01**

Data da Avaliação: 01/01/2020  
Data Base das Informações: 31/12/2019

## Sumário Executivo

A Avaliação Atuarial do Instituto de Previdência do Município de Niterói - RJ, NITEROIPREV, realizada tomando como data base 31 de dezembro de 2019, considerou a estrutura previdenciária vigente no instituto, que opera em regime de Segregação de Massas nos termos do art. 1º da Lei nº 2.667, de 15 de dezembro de 2009, que alterou o art. 17 da Lei Ordinária nº 2.288, de 29 de dezembro de 2005, como abaixo transcrito:

*“Art. 17(...)*

*(...) I - Grupo Financeiro: composto pelos servidores efetivos ingressos na administração pública até 31 de dezembro de 1997, custeado por um fundo misto de Capitalização e Repartição Simples onde será arrecadado o valor equivalente ao Custo Normal, e a diferença encontrada entre receita de contribuição e despesas com pagamento de benefícios quando positiva, será capitalizada. A partir do momento em que as contribuições geradas por este grupo passarem a ser inferiores às despesas com pagamento de benefícios, tal diferença será debitada desta poupança. No momento que esta poupança extinguir-se, o Tesouro Municipal passa a assumir o déficit então existente.*

*II - Grupo Previdenciário: composto pelos servidores efetivos ingressos na Administração Pública a partir de 01 de janeiro de 1998, custeado pelo Regime Financeiro de Capitalização, cujo Fundo de Capitalização será composto por débitos não liquidados junto ao Tesouro Municipal – Recursos da Dívida Ativa – na Forma da Tabela do Anexo I.”*

A massa de segurados nesse Instituto é de um total de 15.551 servidores, com um total de 6.666 vinculados ao Grupo Previdenciário, sendo 6.452 ativos, 155 aposentados e 59 pensionistas, refletindo uma razão de aproximadamente 30,15 ativos para cada servidor inativo. O Grupo Financeiro abarca um total aproximado de 57,13% dos segurados do Instituto, 8.885, desses, 2693 são servidores ativos, 3.873 aposentados e 2.319 pensionistas, e neste caso uma razão aproximada de 0,43 servidores ativos para cada inativo. Ainda assim, considerando os segurados de ambos os regimes, a razão de ativos para cada inativo é de aproximadamente 1,43.

Da situação financeira constatada no RPSS, em função das informações apresentadas na data base da avaliação atuarial, o Grupo Previdenciário monta um ativo

líquido de R\$ 595.561.161,20 (quinhentos e noventa e cinco milhões, quinhentos e sessenta e um mil, cento e sessenta e um reais e vinte centavos) que se compõe de valores referidos à acordos de parcelamento, bens, direitos e demais ativos (R\$ 12.317.305,58) e da disponibilidade financeira creditada pelo Balanço Patrimonial (R\$ 583.243.855,62). Foi verificado que entre 2018 e 2019 houve um crescimento das despesas com a folha de salários, um acréscimo de 33,10%, atribuindo-se um maior crescimento a folha dos Ativos e Aposentados, principalmente devido ao aumento no número de servidores ativos.

Dos resultados principais da avaliação, restou que a Provisão Matemática Total foi no valor de R\$ 592.081.081,25, da qual R\$ 112.017.672,56 são relativos à Provisão Matemática dos Benefícios Concedidos (PMBC) e R\$ 749.780.717,46 se refere a Provisão Matemática dos Benefícios a Conceder (PMBaC). Com essas estimativas o resultado atuarial culmina em um déficit no valor de R\$ 266.237.228,82. No entanto, considerando o Plano de Amortização vigente, estabelecido via Decreto nº 12.920/2018, e informado pela contabilidade do Niteróiprev, que monta o valor de R\$ 269.717.308,77, restou que o RPPS altera sua situação atuarial para um superávit no valor de R\$ 3.480.079,95. Desse modo, dispensa alteração no plano de custeio suplementar para essa Avaliação, no entanto sendo necessário ajustes no custo normal a cargo do ente federativo passando a ser praticado sobre o percentual de 18,00% e 14,00% para os segurados ativos e no caso dos aposentados e pensionistas 14,00% no valor que supere o teto do INSS, conforme estabelecido pela Emenda Constitucional 103/2019. Das receitas e despesas projetadas para o exercício vigente e para os dois seguintes, foram estimadas: receitas 2020 – R\$ 104.403.813,70; 2021 – R\$ 97.297.407,68 e 2022 -R\$ 96.048.202,70; e despesas 2020 – R\$ 13.105.933,70; 2021 – R\$ 38.163.765,54 e 2022 -R\$ 44.711.743,92.

No que tange ao Grupo Financeiro, monta um ativo líquido de R\$ 37.948.851,23 (trinta e sete milhões, novecentos e quarenta e oito mil, oitocentos e cinquenta e um reais e vinte e três centavos) que se compõe basicamente de valores referidos à disponibilidade financeira creditada pelo Balanço Patrimonial. Foi verificado que entre 2018 e 2019 houve decréscimo das despesas com a folha de salários, aproximadamente 1,23%, sendo essa a tendência em função de ser um regime fechado à novos entrantes (salvo casos de realocação da massa).

Dos resultados principais da avaliação quanto a esse plano, restou que a Provisão Matemática Total foi no valor de R\$ 4.256.901.537,21, da qual R\$ 2.894.231.843,94 são relativos à Provisão Matemática dos Benefícios Concedidos (PMBC) e R\$ 1.362.669.693,26 se refere a Provisão Matemática dos Benefícios a Conceder (PMBaC). Com essas estimativas a insuficiência financeira monta o valor de R\$ 4.218.952.685,98 (quatro bilhões, duzentos e dezoito milhões, novecentos e cinquenta e dois mil, seiscentos e oitenta e cinco reais e noventa e oito centavos), uma vez deduzido o valor relativo à compensação previdenciária a receber no valor estimado de R\$ 158.547.437,83. As alíquotas de contribuição estabelecidas em Lei deverão ser alteradas conforme proposto para o Grupo Previdenciário passando a vigorar em 18,00% para o Ente Federativo e 14,00% para os servidores Ativos e 14,00% para Aposentados e Pensionistas nas parcelas que suprem o Teto do INSS. Das receitas e despesas projetadas para o exercício e para os próximos dois seguintes, foram estimadas: receitas 2020 – R\$ 73.467.710,04; 2021 – R\$ 41.451.187,89 e 2022 – R\$ 36.134.033,51; e despesas 2020 – R\$ 345.489.301,08; 2021 – R\$ 422.552.269,25 e 2022 – R\$ 416.389.135,89.

<b>SUMÁRIO EXECUTIVO.....</b>	<b>2</b>
<b>1. INTRODUÇÃO.....</b>	<b>6</b>
1.1 Objetivo.....	6
<b>2. BASE NORMATIVA.....</b>	<b>8</b>
2.1 Normas Gerais.....	8
2.2 Normas do Ente Federativo.....	9
<b>3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE.....</b>	<b>10</b>
3.1 Tipos de benefícios.....	10
3.2 Elegibilidade e manutenção dos benefícios.....	11
<b>4. REGIME FINANCEIRO E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO.....</b>	<b>13</b>
<b>5. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS.....</b>	<b>14</b>
<b>6. ANÁLISE DA BASE DE DADOS CADASTRAIS.....</b>	<b>15</b>
<b>7. RESULTADO ATUARIAL.....</b>	<b>17</b>
7.1 Ativo líquido do plano.....	17
7.2 Apuração do Ativo Líquido.....	19
Fonte: Contabilidade do NiteróiPrev.....	20
7.3 Balanço Atuarial.....	20
7.4 A Folha e valor atual de salários futuros.....	20
7.5 Avaliação das Provisões Matemáticas Previdenciárias.....	20
7.6 Resultado Atuarial.....	23
<b>8. CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO.....</b>	<b>24</b>
8.1 Valores das remunerações e proventos atuais.....	24
8.2 Custos e alíquotas de custeio normal vigentes em lei:.....	24
8.3 Custos e Alíquotas de Custeio Normal, calculadas por benefício:.....	25
8.4 Alíquotas de custeio normal, calculadas por regime financeiro.....	25
8.5 Valores dos custos e alíquotas de custeio normal a constarem em lei.....	25
<b>9. EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL.....</b>	<b>25</b>
<b>10. CUSTEIO ADMINISTRATIVO.....</b>	<b>26</b>
<b>11. COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS.....</b>	<b>27</b>
<b>12. PARECER ATUARIAL.....</b>	<b>30</b>
Anexo 1 - Glossário.....	34
Anexo 2 - Estatística.....	36
Anexo 3 - Provisões Matemáticas a Contabilizar.....	41
Anexo 4 - Projeção da Evolução das Provisões Matemáticas.....	42
Anexo 5 - Resumo dos Fluxos Atuariais.....	45
Anexo 6 - Projeções Atuariais.....	47
Anexo 7 - Duração do Passivo e Análise Evolutiva.....	52
Anexo 8 - Demonstração de Viabilidade do Plano de Custeio.....	53
Anexo 9 - Tábuas em Geral.....	63

## 1. Introdução

A Lei Federal nº. 9.717, de 27 de novembro de 1998, e a Emenda Constitucional nº. 20, de 16 de dezembro do mesmo ano, introduziram profundas mudanças estruturais nos regimes próprios de previdência social, a previdência dos servidores públicos, com destaque a obrigatoriedade do caráter contributivo dentro de padrões atuarialmente definidos, abrangendo a transparência técnica, o equilíbrio e o planejamento prévio.

As concessões de benefícios sem contrapartida contributiva correspondente constituíram um dos fatores que estimularam de forma agressiva o desequilíbrio atuarial e financeiro do padrão previdenciário instalado até então.

Ao estabelecer normas gerais para a organização e funcionamento dos Regimes Próprios de Previdência Social, a Lei nº. 9.717/98 propiciou ainda a sua necessária e desejável padronização normativa e conceitual em relação ao Regime Geral de Previdência Social.

Com a consolidação da Emenda nº. 20/98 nasce um modelo previdenciário estabelecido na necessidade de equilíbrio financeiro e atuarial e na impossibilidade de conceder benefícios distintos do Regime Geral de Previdência Social, o que proporciona uma estrutura mais sólida ao sistema.

Na intenção de fazer uma gestão em consonância com os limites impostos pela legislação vigente, adotando as regras impostas pela **Portaria 464/2018 e Emenda constitucional 103/2019**, na Avaliação atuarial e concessão de benefícios respectivamente, sendo a EC 103/2019 adota conforme definido em legislação própria de cada Ente federativo.

Para constatar o equilíbrio e viabilidade de cada ENTE, a Avaliação Atuarial é instrumento imprescindível, pois, a partir dos resultados, é possível apontar caminhos para a elaboração de um plano de financiamento e gestão, dentro dos limites impostos pela legislação.

É neste cenário que se enquadra o estudo desenvolvido, da avaliação da situação financeira e atuarial do Instituto, com a indicação do respectivo Plano de Custeio necessário para o exercício de 2020, do Regime Próprio de Previdência do Município.

### 1.1 Objetivo

Este relatório tem por objetivo apresentação da análise técnico-atuarial do município relativo ao exercício de 2019, com a indicação do respectivo plano de custeio necessário para o exercício de 2020. A Realização do Trabalho consiste em:

- analisar do plano de custeio;
- analisar dos regimes e métodos vigentes e sua razoabilidade para cada benefício;
- analisar da razoabilidade das premissas e hipóteses atuariais, estruturais, econômicas e financeiras vigentes;
- levantamento da necessidade do redimensionamento das contribuições normais e suplementares;
- analisar do nível de solvência e do equilíbrio atuarial e financeiro;
- estimação das provisões matemáticas e
- estabelecimento de modelo de amortização para o custeio suplementar dos benefícios oferecidos caso o regime apresente déficit atuarial.

Com o intuito de melhor ilustrar o trabalho, no decorrer do texto são apresentados os seguintes tópicos:

- Base normativa;
- Plano de benefícios e condições de elegibilidade;
- Regimes financeiros e métodos de financiamento;
- Hipóteses atuariais e premissas;
- Análise da base de dados cadastrais;
- Resultado atuarial;
- Custos e plano de custeio;
- Equacionamento do déficit atuarial;
- Custeio administrativo;
- Comparativo das últimas avaliações atuariais;
- Parecer atuarial;
- Anexo 1 - Conceitos e definições;
- Anexo 2 - Estatísticas;
- Anexo 3 - Provisões Matemáticas a Contabilizar;
- Anexo 4 - Projeção da Evolução das PM para os próximos 12 Meses;
- Anexo 5 - Resumo dos Fluxos Atuariais e da População Coberta;

- Anexo 6 - Projeções Atuariais para o RREO;
- Anexo 7 - Resultado da Duração do Passivo e Análise Evolutiva;
- Anexo 8 - Resultado da Demonstração de Viabilidade do Plano de Custeio; e
- Anexo 9 - Tábuas em Geral.

## **2. Base Normativa**

Para elaborar a presente avaliação atuarial utilizou-se de base, dentre outras, os seguintes normativos:

### **2.1 Normas Gerais**

- Constituição Federal Brasileira, destacando a Emenda Constitucional nº. 20, de dezembro de 1998, Emenda Constitucional nº. 41, de dezembro de 2003 e Emenda Constitucional nº. 47, de julho de 2005;
- Lei nº. 9.717, 27 de novembro de 1998 que dispõe das regras gerais de organização e funcionamento do RPPS;
- Lei nº. 10.887, 18 de junho de 2004 que dispõe sobre aplicação de disposições da EC nº. 41/03;
- Lei nº. 9.796, de 5 de maio de 1999 que dispõe sobre compensação previdenciária;
- Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000, que estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal em especial no seu art. 69º
- Orientação Normativa SPS nº 02, de 31 de março de 2009;
- Portaria nº 402, de 10 de dezembro de 2008 que disciplina os parâmetros e diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de



previdência social dos servidores públicos ocupantes de cargos efetivos da União, do Distrito Federal e dos Municípios em cumprimento das Leis nº 9.717, de 1998 e nº 10.887, de 2004.

- Portaria nº 21 de 16 de janeiro de 2013 D.O.U. 18.01.2013, que altera a Portaria MPS/GM nº 204, de 10 de julho de 2008; a Portaria MPS/GM nº 402, de 10 de dezembro de 2008; e a Portaria MPS/GM nº 403, de 10 de dezembro de 2008.
- Portaria MF Nº 1, de 03 de janeiro de 2017 - DOU de 05/01/2017 que altera disposições das Portarias MPS nº 204, de 10 de julho de 2008, nº 402, de 10 de dezembro de 2008, nº 519, de 24 de agosto de 2011, e dá outras providências.
- Lei Complementar nº 152, de 03 de dezembro de 2015 que altera para 75 anos a aposentadoria compulsória por idade, com proventos proporcionais, nos termos do inciso II do § 1º do art. 40 da Constituição Federal.
- *Portaria nº 464, de 19 de novembro de 2018 que dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações atuariais dos regimes próprios de previdência social - RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios e estabelece parâmetros para a definição do plano de custeio e o equacionamento do déficit atuarial; e suas Instruções Normativas*
- Decreto nº 9.661, de 1º de janeiro de 2019, dispõe sobre o Salário Mínimo.
- *Emenda Constitucional Nº 103, de 12 de novembro de 2019 - Altera o sistema de previdência social e estabelece regras de transição e disposições transitórias. A Aplicação da Emenda Constitucional nº 103 de 2019 aos RPPS dos Estados, Distrito Federal e Municípios, conforme [Nota Técnica SEI nº 12212/2019/ME, de 22/11/2019](#).*

## 2.2 Normas do Ente Federativo

No tocante a Legislação do Municipal utilizamos a seguinte Legislação:

- Lei Ordinária nº 2288 de 29 de dezembro de 2005, reestrutura o RPPS, cria a Segregação de Massas e dá outras providencias;
- Lei Nº 2667, de 15 de dezembro de 2009 e Decreto 10.773/10, revisam a segregação e o Município reconhece o Déficit Atuarial Previdenciário;
- Lei 2.957, de 24 de abril de 2012, permitiu o ingresso de 70% dos royalties arrecadados pelo Município de Niterói, com a finalidade de capitalizar os Fundos da Niterói Prev;
- Lei Nº 3171 de 16 de outubro de 2015, limitou-se em até 2% a taxa de administração;
- Lei Nº 3250 de 29 de dezembro de 2016, que reajusta a alíquota de contribuição dos servidores passando de 11% para 12.5%;
- Decreto Nº 12.920 de 04 de abril de 2018, condiciona o prazo do Aporte a que se refere a Lei 2.667/09, em obediência ao § 1º do art. 18 da Portaria MPS 403/08

### **3. Plano de Benefícios e Condições de Elegibilidade**

#### **3.1 Tipos de benefícios**

Os benefícios assegurados pelo RPPS, conforme o **art. 13º da Lei Ordinária nº 2.288 de 29 de dezembro de 2005**, em acordo com o previsto no artigo 51 da Orientação Normativa SPS nº 02. De 31 de março de 2009, são:

***I - quanto aos segurados:***

- a) *aposentadoria por invalidez;*
- b) *aposentadoria compulsória;*
- c) *aposentadoria por idade e tempo de contribuição;*
- d) *aposentadoria por idade;*

## II - quanto ao dependente:

- a) *pensão por morte;*

### 3.2 Elegibilidade e manutenção dos benefícios.

Para o cálculo da elegibilidade e a manutenção dos benefícios, consideraram-se, no que for pertinente, às regras de transição permanentes e de direito adquirido previstas na Constituição Federal com redações acrescentadas pela Emenda Constitucional nº. 20/1998, Emenda Constitucional nº. 41/2003 e Emenda Constitucional nº. 47/2005, de acordo com o apresentado nos tópicos a seguir.

Benefícios	Condições/Carências	Cálculo
Aposentadorias com data de entrada no sistema anterior a EC nº 41, 31/12/2003		
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tempo de contribuição: 35 anos (homem) 30 anos (mulher)</li> <li>• Idade: 60 anos (homem) e 55 anos (mulher)</li> <li>• Tempo de serviço público: 20 anos</li> <li>• Tempo de carreira: 10 anos</li> <li>• Tempo de cargo efetivo: 5 anos</li> </ul>	<p>Valor do Benefício = Rce <u>Sendo:</u> Rce: remuneração no cargo efetivo</p>
Aposentadoria do Professor	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tempo de contribuição como Professor: 30 anos (homem) e 25 anos (mulher)</li> <li>• Idade: 55 anos (homem) e 50 anos (mulher)</li> <li>• Tempo de serviço público: 20 anos</li> <li>• Tempo de carreira: 10 anos</li> <li>• Tempo de cargo efetivo: 5 anos</li> </ul>	<p>Valor do Benefício = Rce <u>Sendo:</u> Rce: remuneração no cargo efetivo</p>
Aposentadoria por Invalidez	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estar incapacitado para o trabalho</li> </ul>	<p>Valor do Benefício = Rce <u>Sendo:</u> Rce: remuneração no cargo efetivo</p>
Aposentadorias com data de entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral)		

Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tempo de contribuição: 35 anos (homem) e 30 anos (mulher)</li> <li>Idade: 60 anos (homem) e 55 anos (mulher)</li> <li>Tempo de serviço público: 10 anos</li> <li>Tempo de cargo efetivo: 5 anos</li> </ul>	<p>Valor do Benefício = Me <u>Sendo</u>:</p> <p>Me: Média das 80% maiores remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p>
Aposentadoria do Professor	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tempo de contribuição como Professor: 30 anos (homem) e 25 anos (mulher)</li> <li>Idade: 55 anos (homem) e 50 anos (mulher)</li> <li>Tempo de serviço público: 10 anos</li> <li>Tempo de cargo efetivo: 5 anos</li> </ul>	<p>Valor do Benefício = Me <u>Sendo</u>:</p> <p>Me: Média das 80% maiores remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p>

Benefícios	Condições/Carências	Cálculo
Aposentadoria por Idade	<ul style="list-style-type: none"> <li>Idade: 60 anos (homem) e 55 anos (mulher)</li> <li>Tempo de serviço público: 10 anos</li> <li>Tempo de cargo efetivo: 5 anos</li> </ul>	<p>Valor do Benefício = Me.TC/CP <u>Sendo</u>:</p> <p>Me: Média das 80% maiores remunerações desde julho de 1994</p> <p>TC: Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.</p> <p>CP: Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.</p>
Aposentadoria Compulsória	<ul style="list-style-type: none"> <li>Idade: 75 anos</li> <li>Valor do Benefício: Me.TC/CP</li> </ul>	<p>Valor do Benefício = Me.TC/CP <u>Sendo</u>:</p> <p>Me: Média das 80% maiores remunerações desde julho de 1994</p> <p>TC: Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.</p> <p>CP: Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.</p>
Aposentadoria por Invalidez	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estar com incapacidade física ou mental permanente que impossibilita o exercício de atividade profissional, sendo justificativa para a aposentadoria mediante laudo médico (inválido)</li> </ul>	<p>Valor do Benefício = Me <u>Sendo</u>:</p> <p>Me: Média das 80% maiores remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p>
Pensões		
Pensão por Morte de Ativo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Falecimento do segurado ativo</li> </ul>	<p>Se ( Rce &lt;= T )</p> <p>Valor do Benefício = Rce</p> <p>Senão ( Rce &gt; T )</p> <p>Valor do Benefício = T + 70%. ( Rce - T )</p> <p><u>Sendo</u>:</p> <p>Rce: remuneração no cargo efetivo</p> <p>T: Teto do RGPS</p>

Pensão por Morte de Inativo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Falecimento do segurado inativo</li> </ul>	<p>Se ( <math>P_i \leq T</math> )</p> <p>Valor do Benefício = <math>P_i</math></p> <p>Senão ( <math>P_i &gt; T</math> )</p> <p>Valor do Benefício = <math>T + 70\% \cdot (P_i - T)</math></p> <p><u>Sendo:</u></p> <p><math>P_i</math>: Último provento do inativo</p> <p><math>T</math>: Teto do RGPS</p>
-----------------------------	---	--

#### 4. Regime Financeiro e Métodos de Financiamento

Conforme disposto no art.5 da Instrução Normativa SPREV nº 8, de 21 de dezembro de 2018 na avaliação atuarial deverá ser descrito por tipo de benefício previdenciário e a descrição dos regimes financeiros utilizados, sendo tais informações descritas no quadro a seguir, demonstrando-se sua variação em relação ao estudo atuarial anterior:

Quadro 1 – Síntese das Bases Técnicas

DISCRIMINAÇÃO/AVALIAÇÃO	2.019	2.020
Data-Base dos Dados	nov/18	nov/19
<b>Aposentadoria por idade, tempo de contribuição e compulsória</b>	<b>Capitalização Método Crédito Unitário Projetado</b>	<b>Capitalização Método Crédito Unitário Projetado</b>
<b>Aposentadoria por invalidez</b>	Repartição de Capitais de Cobertura	Repartição de Capitais de Cobertura
<b>Pensão por morte de segurado ativo</b>	Repartição de Capitais de Cobertura	Repartição de Capitais de Cobertura
<b>Pensão por Morte de Aposentado por Idade, tempo de contribuição e compulsória</b>	<b>Capitalização Método Crédito Unitário Projetado</b>	<b>Capitalização Método Crédito Unitário Projetado</b>
<b>Pensão por morte de aposentado por invalidez</b>	Repartição de Capitais de Cobertura	Repartição de Capitais de Cobertura

Fonte: DRAA

Para as aposentadorias normais e pensão por morte de futuros inativos que virem a receber o benefício de aposentadoria normal, foi utilizado o Regime de Capitalização, Método do Crédito Unitário Projetado.

Para obtenção das taxas de custeio do benefício de invalidez, morte de futuros inválidos e pensão por morte de ativos, foi utilizado o Regime de Capitais de Cobertura.

Devido às características técnicas do Regime de Capitais de Cobertura, um menor passivo atuarial é apresentado, porém, tem que ser dado um acompanhamento especial ao custeio de benefícios considerado por este Regime, pois ele é sensível a alterações da massa e das tábuas de mortalidade e entrada em invalidez.

## 5. Hipóteses Atuariais e Premissas

Para auxiliar na apuração das hipóteses adotadas foi elaborado um **“Relatório de Análise das Hipóteses Atuariais”** que foi entregue ao Instituto e juntamente com as informações contidas na Nota Técnica Atuarial, que sintetizam no quadro que segue:

Quadro 2 – Síntese das Hipóteses

DISCRIMINAÇÃO/AVALIAÇÃO	2.019	2.020
Tabua de Mortalidade de Válidos -Fase Laborativa	IBGE 2017 Ambos SX	IBGE - 2018 Extrapolada por Sexo
Tabua de Mortalidade de Válidos - Fase Pós Laborativa	IBGE 2017 Ambos SX	IBGE - 2018 Extrapolada por Sexo
Tábua de Mortalidade de Invalído	IBGE 2017 Ambos SX	IBGE - 2018 Extrapolada por Sexo
Tábua de entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Tábua de Morbidez	Não Adotada	Não Adotada
Reposição	Não adotada	Não adotada
Rotatividade	Não adotada	Não adotada
Composição do grupo familiar	Experiência	Experiência
Taxa de Juros	6,00% a.a.	5,89% a.a.
Taxa de Crescimento das Remunerações do Plano	1,00%	1,00%
Capacidade Salarial	100%	97,83%

<b>Índice de Recomposição Inflacionária dos Benefícios do Plano</b>	IPCA	IPCA
<b>Taxa de Crescimento dos Benefícios do Plano</b>	0,00%	0,00%
<b>Capacidade dos Benefícios do Plano</b>	100%	97,83%
<b>Compensação financeira entre os Regimes</b>	Possui Acordo*	Possui Acordo
<b>Idade média de início de Atividade</b>	30 anos	30 anos
<b>Idade média de Aposentadoria Programada</b>	60 anos	61 anos

\*Processo Nº 44000.000068/2001-46

Na Nota Técnica juntamente com o Relatório e Análise da Hipóteses Atuariais (Disponibilizados ao Instituto, juntamente com este Relatório) são apresentadas as metodologias atuariais escolhidas para a realização desta Avaliação Atuarial, bem como as respectivas justificativas técnicas para tanto, representando a forma de financiamento do Plano de acordo com as suas necessidades de capitalização. Contemplando Hipóteses Biométricas e Hipóteses Financeiras para a realização desta Avaliação Atuarial, determinadas a partir de expectativas futuras da Política Econômica Nacional e de orientação do ente e do regime.

De forma geral, salienta-se que as hipóteses biométricas e financeiras são dinâmicas, ou seja, existem componentes exógenos que não permitem que sejam estáticas no decorrer do tempo, sendo evidente, portanto, que a evolução de um plano previdenciário exige um processo de acompanhamento e aprimoramento constante de todas as hipóteses atuariais a ele inerentes.

## 6. Análise da Base de dados Cadastrais

Os dados analisados englobam os servidores ativos, inativos, respectivos dependentes e pensionistas do Grupo Previdenciário e do Grupo Financeiro de responsabilidade do Regime Próprio de Previdência Social.

Não obstante, foram procedidos testes visando verificar a existência de informações incomuns ou diferenças em relação às bases anteriormente utilizadas em

avaliações atuariais e, uma vez efetuadas as revisões e ajustes pertinentes, os dados foram considerados satisfatórios para a realização do presente estudo.

Para o Início de Atividade Laboral, adotamos quando as informações não foram prestadas, a idade de admissão no Ente, **limitado ao máximo de 33 anos**, levando em consideração que a idade média de admissão dos servidores é 35,52 anos. Cabendo ressaltar a necessidade de recadastramento anual das informações dos servidores, sendo priorizado a data do Início de atividade laboral em qualquer outro regime previdenciário anterior ao RPPS atual, sendo seu cadastro feito em dias.

Os dados recebidos foram agrupados e tabulados, de acordo com a necessidade do estudo, sendo os resultados estatísticos detalhados nos tópicos posteriores. Desse modo, cumpre registrar que, segue apresentado no quadro 3, a massa de segurados da atual avaliação subdivida em dois grupos conforme legislação.

### Quadro 3 – Massa de participantes

	Plano Financeiro	Plano Previdenciário	
<b>SERVIDORES ATIVOS/ AUTARQUIA</b>	<b>TOTAL</b>	<b>TOTAL</b>	<b>TOTAL GERAL</b>
CAMARA MUNICIPAL DE NITERÓI	424		424
FUNDACAO DE ARTE DE NITEROI - FAN	24	55	79
FUNDACAO MUNICIPAL DE EDUCACAO - FME	529	4.422	4951
FUNDACAO MUNICIPAL DE SAUDE - FMS	774	958	1732
NITEROI PREV - NITPREV	15		15
PREFEITURA MUNICIPAL DE NITEROI	927	1017	1944
<b>TOTAL DE SERVIDORES ATIVOS</b>	<b>2.693</b>	<b>6.452</b>	<b>9.145</b>
<b>SERVIDORES APOSENTADOS</b>	<b>3.873</b>	<b>155</b>	<b>4.028</b>
<b>PENSIONISTAS</b>	<b>2.319</b>	<b>59</b>	<b>2.378</b>
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>8.885</b>	<b>6.666</b>	<b>15.551</b>

Fonte: Bases cadastrais de novembro de 2018.

O contingente populacional para cada um dos segmentos analisados apresentou a seguinte distribuição, assim como a composição quanto aos gastos com pessoal, bem como as características de que seguem nas apresentações a seguir, quando comparada com a do exercício anterior.

#### A. Grupo Previdenciário



	Ativos	Inativos	Pensionistas	Total
F. Salarial 2018	18.656.019,77	513.423,55	198.476,99	19.367.920,31
F. Salarial 2019	24.973.552,17	661.922,31	142.513,20	25.777.987,68
% Variação	33,86%	28,92%	-28,20%	33,10%

## B. Grupo Financeiro

	Ativos	Inativos	Pensionistas	Total
F. Salarial 2018	12.669.283,00	16.098.016,86	7.773.571,47	36.540.871,33
F. Salarial 2019	12.513.611,81	19.623.054,04	8.973.906,80	41.110.572,65
% Variação	-1,23%	21,90%	15,44%	12,51%

## 7. Resultado Atuarial

Para apresentação dos Resultados da atual situação financeira e atuarial do plano de benefícios, deve se considera:

- a base contábil referente a 31/12/2019 do plano Previdenciário fornecida pelo Regime.
- o Plano de Benefícios vigente em 31/12/2019, sintetizados nos itens 3 desta Avaliação;
- a manutenção do Plano de Custeio praticado (vigente) no exercício de 2019, considerando a compensação Previdenciária a Receber;
- os princípios técnicos e hipóteses atuarias expostos nos itens 4 e 5, em conformidade com as Notas Técnicas N° 2020.000244.1 e N° 2020.000244.2 dessa Avaliação, bem como o Relatório de análise de Hipóteses;
- a base estatística relativa a 31/11/2019 sobre os Segurados, conforme sintetizado o item 5;

### 7.1 Ativo líquido do plano

Os dados contábeis foram retirados do Balancete fornecidos pelo Regime Próprio de 31/12/2019, não sendo alvo de qualquer verificação por nossa parte, devendo ser validado por empresa especializada em auditoria e contabilidade.

Cumprir registrar que o Ativo Patrimonial, os Exigíveis e os Fundos influenciam nos resultados desta Avaliação Atuarial, levando em consideração que a partir deles é determinado o Ativo Líquido do Plano, conforme expressa o artigo 46 da Portaria nº 464, de 19 de novembro de 2018, e, conseqüentemente, sua exatidão é fundamental para correto exame do equilíbrio econômico-atuarial do Plano de Previdência.

*“Art. 46. Poderão ser considerados como ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios do RPPS:*

*I - os valores dos recursos de que trata o art. 3º da Resolução do Conselho Monetário Nacional - CMN nº 3.922, de 25 de novembro de 2010, desde que:*

- a) destacados contabilmente como investimentos;*
- b) mensurados adequadamente, conforme normas de contabilidade aplicáveis ao Setor Público;*
- c) aplicados em cumprimento aos limites, requisitos e vedações ali estabelecidos; e*
- d) em caso de bens, direitos e demais ativos vinculados ao RPPS, desde que atendidos, no mínimo, os parâmetros previstos no art. 62 desta Portaria.*

*II - os valores dos créditos a receber reconhecidos nas demonstrações contábeis do RPPS, exigindo-se, em relação aos créditos a receber do ente federativo, que:*

- a) estejam por ele devidamente reconhecidos e contabilizados como dívida fundada com a unidade gestora do RPPS; e*
- b) tenham sido objeto de termo de acordo de parcelamento celebrado entre ele e a unidade gestora do RPPS e tenha sido esse acordo encaminhado à Secretaria de Previdência, até a data focal da avaliação atuarial, por meio do Sistema de Informações dos Regimes Públicos de Previdência Social - CADPREV.*

*§ 1º Os ativos garantidores do plano de benefícios deverão apresentar liquidez compatível com as obrigações do plano de benefícios do RPPS e deverão ser reconhecidos pelo seu valor contábil na data focal da avaliação, devidamente precificados para essa data.*

*§ 2º Em caso de alteração do critério contábil de precificação dos títulos de emissão do Tesouro Nacional, se tratados como mantidos até o vencimento ou para negociação, o ajuste positivo ou negativo será acrescido ou deduzido, respectivamente, para fins de equacionamento de déficit, por ocasião da avaliação atuarial, devendo ser observados os critérios estabelecidos por instrução normativa da Secretaria de Previdência.*

*§ 3º Para fins de apuração do resultado atuarial, nos termos do § 1º do art. 45, o montante de ativos garantidores, obtido por meio do somatório dos ativos elencados nos incisos I e II, deverá ser líquido das obrigações constantes dos saldos das contas do passivo circulante na data focal da avaliação.*

*§ 4º Instrução normativa da Secretaria de Previdência poderá redefinir os parâmetros de que trata este artigo, em conformidade com as normas gerais de contabilidade aplicáveis ao Setor Público.”*

Dessa forma, os referidos dados contábeis indicaram que o Ativo líquido do Fundo Municipal de Previdência Social mostra em 31/12/2019 a quantia de **R\$ 595.561.161,20** (quinhentos e noventa e cinco milhões, quinhentos e sessenta e um

mil, cento e sessenta e um reais e vinte centavos), para o **Grupo Previdenciário**, e **R\$ 37.948.851,23** (trinta e sete milhões, novecentos e quarenta e oito mil, oitocentos e cinquenta e um reais e vinte e três centavos), para o **Grupo Financeiro**, conforme demonstrado no item 7.2.

## 7.2 Apuração do Ativo Líquido

### A. GRUPO PREVIDENCIÁRIO

INFORMAÇÕES DO DRAA 2020 BASE 31-12-2019	
Descrição	GERAÇÃO ATUAL
<b>ATIVOS GARANTIDORES DO PLANOS DE BENEFÍCIOS = (A+B+C+D+E+F)</b>	<b>595.561.161,20</b>
A- Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	491.300.683,65
B - Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	91.421.675,47
C - Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	521.496,50
D - Aplicações em Enquadramento - RPPS	-
E - Parcelamentos art.46 Portaria 464/2018	-
F - Demais Bens, direitos e ativos F = (1+2+3+4)	12.317.305,58
1 - Caixa	961.514,80
2 - Estoques	4.127.158,16
3 - Bens Móveis	-
4 - Créditos a receber Niterói Prev.	7.228.632,62

4 – Créditos a receber - Contribuições de dezembro e Aluguéis devidos

2 – Estoques - Termos de Permissão de Uso - Longo Prazo

Esclarecemos ainda a existência Leis e Decretos que estabeleceram o Plano de Amortização estabelecido, entre a Prefeitura Municipal de Niterói e o Instituto de Previdência Municipal de Niterói - NITEROIPREV, cujos valores de sua referência constam contabilizados em 31/12/2019, no montante de **R\$269.717.308,77**, quais sejam:

- Lei Nº 2.667, de 15 de dezembro de 2009;
- Decreto 10.773 de 31 de julho de 2010;
- Decreto Nº 12.920 de 04 de abril de 2018;

### B. GRUPO FINANCEIRO

INFORMAÇÕES DO DRAA 2020 BASE 31-12-2019	
Descrição	GERAÇÃO ATUAL
<b>ATIVOS GARANTIDORES DO PLANOS DE BENEFÍCIOS = (A+B+C+D+E+F)</b>	<b>37.948.851,23</b>
A- Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	
B - Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	

C - Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	
D - Aplicações em Enquadramento - RPPS	-
E - Parcelamentos art.46 Portaria 464/2018	-
F - Demais Bens, direitos e ativos F = (1+2+3+4)	26.108.424,51
1 - Caixa	21.465.582,10
2 - Estoques	-
3 - Bens Móveis	-
4 - Créditos a receber Niterói Prev.	4.642.842,41

Fonte: Contabilidade do Niterói Prev

### 7.3 Balanço Atuarial

Inicialmente, cumpre mencionar que a base de cálculo para avaliar os custos e as contribuições normais vigentes do plano de benefícios ofertado são definidas, diante da remuneração de contribuição dos segurados ativos.

### 7.4 A Folha e valor atual de salários futuros

A. GRUPO PREVIDENCIÁRIO	Ativos	Inativos	Pensionistas	Total
F. Salarial mensal	24.973.552,17	661.922,31	142.513,20	<b>25.777.987,68</b>
F. Salarial Anual	324.656.178,21	8.604.990,03	1.852.671,60	<b>335.113.839,84</b>
VASx	2.990.727.041,38			

B. GRUPO FINANCEIRO	Ativos	Inativos	Pensionistas	Total
F. Salarial mensal	12.513.611,81	19.623.054,04	8.973.906,80	12.513.611,81
F. Salarial Anual	162.676.953,53	255.099.702,52	116.660.788,40	162.676.953,53
VASx	389.419.635,46			

### 7.5 Avaliação das Provisões Matemáticas Previdenciárias

#### A. Grupo Previdenciário

Provisões Matemáticas do Grupo Previdenciário

#### DEMONSTRATIVO DO RESULTADO ATUARIAL - BENEFÍCIOS AVALIADOS EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO

GRUPO FECHADO Geração Atual	Gerações Futuras	GRUPO ABERTO Consolidado
--------------------------------	---------------------	-----------------------------

VALORES

VALORES

VALORES

(*) VALOR ATUAL DAS REMUNERAÇÕES FUTURAS	2.990.727.041,38	2.990.727.041,38
ATIVO	865.278.469,97	865.278.469,97
Aplicações financeira e disponibilidades conf. DAIR	583.243.855,62	583.243.855,62
Créditos a receber conforme parágrafo II do art 46, da Portaria 464/2018	269.717.308,77	269.717.308,77
Propriedades para Investimentos (Imóveis)	-	-
Direitos sobre royalties	-	-
Bens, direitos e demais ativos	12.317.305,58	12.317.305,58
PMBC	112.036.099,53	112.036.099,53
VABF - CONCEDIDOS	117.626.219,03	117.626.219,03
(-) VACF - CONCEDIDO ENTE	-	-
(-) VACF - CONCEDIDO APOSENTADOS E PENSIONISTAS	(5.590.119,50)	(5.590.119,50)
PMBaC	879.875.451,85	879.875.451,85
VABF - A CONCEDER	1.816.174.712,85	1.816.174.712,85
(-) VACF - A CONCEDER - ENTE	(526.668.334,31)	(526.668.334,31)
(-) VACF - A CONCEDER - SERVIDORES EM ATIVIDADE	(409.630.926,69)	(409.630.926,69)
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL	991.911.551,39	991.911.551,39
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER	130.113.161,37	130.113.161,37
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A PAGAR		
RESULTADO ATUARIAL	3.480.079,95	3.480.079,95
(Déficit Atuarial/ Superávit Atuarial/ Equilíbrio Atuarial)		
Nota: VABF: Valor Atual dos Benefícios futuros		
VACF: Valor Atual das Contribuições Futuras		

## B. Grupo Financeiro

### Provisões Matemáticas do Grupo Financeiro

Para informar os Valores das reservas apurados no Grupo Financeiro teremos que demonstrar dois resultados, sendo um com taxa de juros de 5,86% estabelecida pela União e outro com a taxa de juros 0,00% conforme anos anteriores.

### Taxa de Juros 5,86%

DEMONSTRATIVO DO RESULTADO ATUARIAL - BENEFÍCIOS AVALIADOS EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO			
	GRUPO FECHADO Geração Atual	Gerações Futuras	GRUPO Consolidado
Taxa de Juros 5,86%			
	VALORES	VALORES	VALORES
(*) VALOR ATUAL DAS REMUNERAÇÕES FUTURAS	389.419.635,46		389.419.635,46
ATIVO	37.948.851,23		37.948.851,23
Aplicações financeira e disponibilidades conf. DAIR	11.840.426,72		11.840.426,72

Créditos a receber conforme art 46, da Portaria 464/2018	-	-
Propriedades para Investimentos (Imóveis)	-	-
Direitos sobre royalties	-	-
Bens, direitos e demais ativos	26.108.424,51	26.108.424,51
PMBC	2.944.550.536,96	2.944.550.536,96
VABF - CONCEDIDOS	3.109.327.190,83	3.109.327.190,83
(-) VACF - CONCEDIDO ENTE	-	-
(-) VCCF - CONCEDIDO APOSENTADOS E PENSIONISTAS	(164.776.653,88)	(164.776.653,88)
PMBaC	1.470.898.438,08	1.470.898.438,08
VABF - A CONCEDER	1.690.158.317,70	1.690.158.317,70
(-) VABF - A CONCEDER - ENTE	(123.333.682,29)	(123.333.682,29)
(-) VACF - A CONCEDER - SERVIDORES EM ATIVIDADE	(95.926.197,33)	(95.926.197,33)
PROVISÃO MATEMATICA TOTAL	4.415.448.975,04	4.415.448.975,04
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER	158.547.437,83	158.547.437,83
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A PAGAR	-	-
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>(4.218.952.685,98)</b>	<b>(4.218.952.685,98)</b>
INSUFICIENCIA FINANCEIRA	-	-
Nota: VABF: Valor Atual dos Benefícios futuros		
VACF: Valor Atual das Contribuições Futuras		

Taxa de juro 0,00%

DEMONSTRATIVO DO RESULTADO ATUARIAL - BENEFÍCIOS AVALIADOS EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO			
	GRUPO FECHADO Geração Atual	Gerações Futuras	GRUPO Consolidado
Taxa de Juros 0,00%	VALORES	VALORES	VALORES
(*)VALOR ATUAL DAS REMUNERAÇÕES FUTURAS	548.234.715,38		548.234.715,38
ATIVO	37.948.851,23		37.948.851,23
Aplicações financeira e disponibilidades conf. DAIR	11.840.426,72		11.840.426,72
Créditos a receber conforme art 46, da Portaria 464/2018	-		-
Propriedades para Investimentos (Imóveis)	-		-
Direitos sobre royalties	-		-
Bens, direitos e demais ativos	26.108.424,51		26.108.424,51
PMBC	4.728.123.047,63		4.728.123.047,63
VABF - CONCEDIDOS	4.979.337.199,94		4.979.337.199,94
(-) VACF - CONCEDIDO ENTE	-		-
(-) VCCF - CONCEDIDO APOSENTADOS E PENSIONISTAS	(251.214.152,32)		(251.214.152,32)
PMBaC	3.534.465.312,13		3.534.465.312,13
VABF - A CONCEDER	3.853.929.903,09		3.853.929.903,09
(-) VABF - A CONCEDER - ENTE	(179.698.832,42)		(179.698.832,42)
(-) VACF - A CONCEDER - SERVIDORES EM ATIVIDADE	(139.765.758,55)		(139.765.758,55)

PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL	8.262.588.359,76	8.262.588.359,76
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER	380.910.951,75	380.910.951,75
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A PAGAR		
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>(7.843.728.556,78)</b>	<b>(7.843.728.556,78)</b>
INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA		
Nota: VABF: Valor Atual dos Benefícios futuros		
VACF: Valor Atual das Contribuições Futuras		

## 7.6 Resultado Atuarial

Para o Grupo Previdenciário, conforme expressa o parágrafo 1º do artigo 45 da Portaria nº 464, de 19 de novembro de 2018, “o resultado atuarial será obtido pela diferença entre o passivo atuarial e os ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios.” Portanto verifica-se que o Regime apresenta em 31/12/2019 o desequilíbrio financeiro atuarial de **R\$ - 266.237.228,82** (duzentos e sessenta e seis milhão, duzentos e trinta e sete mil, duzentos e vinte e oito reais e oitenta e oito centavos), porém quando incluso o Plano de Amortização já adotado conforme **Lei Nº 2.667, de 15 de dezembro de 2009, Decreto 10.773 de 31 de julho de 2010 e no Decreto Nº 12.920 de 04 de abril de 2018**, este torna-se **superavitário em R\$ 3.480.079,95 (três milhão, quatrocentos e oitenta mil, setenta e nove reais e noventa e cinco centavos)** as informações contábeis estão nos anexos 3 e 4 deste relatório.

Já no caso do Grupo Financeiro, pode -se observar **dois resultados** que dimensionam as Insuficiências financeiras da mesma massa em 31/12/2019, sendo de **R\$ 4.218.952.685,98** e **R\$ 7.843.728.556,78**, de acordo com a taxa de juros adotada no cálculo e demonstrado nas provisões matemáticas previdenciárias do item 7.5.

## 8. Custos e Plano de Custeio

Inicialmente, para a verificação do equilíbrio atuarial do Plano em 31/12/2019, foi considerado neste estudo que o Plano de Custeio, aprovado conforme a **Lei Nº 3250 de 29 de dezembro de 2016** em vigência, **sejam mantidas** em obediência ao, do artigo 42 da Portaria nº 464, de 19 de novembro de 2018,

### “Art. 42

*As avaliações atuariais indicarão os valores dos custos, dos compromissos futuros do plano de benefícios do RPPS, suas necessidades de custeio e o resultado atuarial.*

Considerando o plano de custeio vigente, aprovado em lei, e o plano de custeio de equilíbrio apurados na Avaliação Atuarial, seguem de forma descritiva os valores praticados pelo Ente, servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas e os valores dos planos de custeio normal que deverão ser mantidos ou alterados, conforme segue:

### 8.1 Valores das remunerações e proventos atuais.

Os montantes serão apresentados em valores mensais, com base nas estatísticas da população coberta, e valores anuais, especificando-se:

Valor referência apurado na folha do mês de novembro de 2019	Valores apurados na Avaliação Atuarial
a) total das remunerações de contribuição dos segurados ativos;	<b>12.513.611,81</b>
b) total das parcelas dos proventos de aposentadoria que superem o limite máximo do RGPS; e	<b>7.691.289,11</b>
c) total das parcelas das pensões por morte que superem o limite máximo do RGPS.	<b>4.124.219,01</b>

### 8.2 Custos e alíquotas de custeio normal vigentes em lei:

Lei Nº 3250 de 29 de dezembro de 2016 e art. 1º da Lei nº 3.171 de 16 de outubro de 2015 (T.A)	Alíquotas vigentes na data da Avaliação
a) ente federativo;	<b>16,59%</b>
b) taxa de administração;	<b>2,00%</b>
c) aporte anual para custeio das despesas administrativas;	
d) ente federativo - total;	<b>18,59%</b>
e) segurados ativos;	<b>12,50%</b>
f) aposentados; e	<b>12,50%</b>
g) pensionistas.	<b>12,50%</b>



### 8.3 Custos e Alíquotas de Custeio Normal, calculadas por benefício:

	Alíquotas calculadas na data da Avaliação
a) aposentadoria por tempo de contribuição, idade e compulsória;	25,58%
b) aposentadoria por invalidez;	2,27%
c) pensão por morte de segurado ativo;	3,30%
d) pensão por morte de aposentado válido;	0,66%
e) pensão por morte de aposentado inválido;	0,19%
f) auxílio-doença;	não se aplica
g) salário-maternidade;	não se aplica
h) auxílio-reclusão;	não se aplica
i) salário-família;	não se aplica
j) custeio administrativo; e	2,00%
k) alíquota total.	34,00%

### 8.4 Alíquotas de custeio normal, calculadas por regime financeiro.

	Alíquotas calculadas na data da Avaliação
a) alíquota do regime financeiro de capitalização;	25,58%
b) alíquota do regime financeiro de repartição de capitais de cobertura;	6,42%
c) alíquota do regime financeiro de repartição simples;	0,00%
d) alíquota do custeio administrativo; e	2,00%
e) alíquota total.	34,00%

### 8.5 Valores dos custos e alíquotas de custeio normal a constarem em lei.

Valores a serem estabelecidos em Lei pelo Ente Federativo	Novas Alíquotas
a) ente federativo;	18,00%
b) taxa de administração; (Custeado pelo Tesouro)	2,00%
c) aporte anual para custeio das despesas administrativas;	
d) ente federativo - total;	18,00%
e) segurados ativos;	14,00%
f) aposentados; * e	14,00%
g) pensionistas. *	14,00%

\*Valores que excederem o benefício máximo pago pelo Regime Geral de previdência Social – RGPS

## 9. Equacionamento do Déficit Atuarial

Além da Contribuição Normal, viabilizando o financiamento do déficit atuarial o ente arcar mensalmente, com APORTES, definido de acordo com o disposto na

Lei Nº 2.667, de 15 de dezembro de 2009, Decreto 10.773 de 31 de julho de 2010 e no Decreto Nº 12.920 de 04 de abril de 2018, que contabilizavam em 31/12/2019, um montante a receber do Ente Federativo no valor de R\$269.717.308,77.

Além da Contribuição Normal, o Ente arca com o custeio especial em forma de aportes anuais, conforme o art. 1º da Lei Nº 2667, de 15 de dezembro de 2009 e Decreto Nº 12.920 de 04 de abril de 2018, por um período remanescente de 33 anos, como os valores contabilizados superam o montante necessário para cobrir o déficit apurado, sugerimos sua manutenção.

## 10. Custeio administrativo.

Para cobertura das despesas com a administração, o Tesouro Municipal destinará até 2% (dois por cento) de todas as remunerações, proventos e pensões dos respectivos segurados, ativos, inativos e pensionistas, de acordo com o **art. 1º da Lei nº 3.171 de 16 de Outubro de 2015**, devendo ainda ser observado os dizeres dos **arts.51 e 52 da Portaria 464/2018**.

*Art. 51. A avaliação atuarial deverá propor plano de custeio para o financiamento do custo administrativo do RPPS.*

*§ 1º A alíquota de contribuição do plano de custeio do custo administrativo deverá ser somada àquela destinada à cobertura do custo normal dos benefícios e deverá ser corretamente dimensionada, de forma a impossibilitar que sejam utilizados para administração do RPPS recursos destinados à cobertura do custo normal e do custo suplementar do plano de benefícios.*

*§ 2º O disposto no caput e no § 1º não se aplica caso a legislação do RPPS estabeleça que o custo administrativo será suportado por meio de aportes preestabelecidos com essa finalidade, por repasses financeiros ou pagamentos diretos pelo ente federativo, devendo tal situação ser explicitada no Relatório da Avaliação Atuarial.*

*§ 3º Independentemente da forma de financiamento do custo administrativo, os recursos para essa finalidade deverão ser mantidos pela unidade orçamentária do RPPS por meio de Reserva Administrativa, para sua utilização de forma segregada dos recursos destinados ao pagamento dos benefícios.*

*§ 4º Os saldos remanescentes dos recursos destinados à Reserva Administrativa, apurados ao final de cada exercício, poderão ser revertidos para pagamento dos benefícios do RPPS, observando-se a legislação do ente federativo e mediante prévia aprovação de seu conselho deliberativo.*

*§ 5º Em caso de segregação da massa, deverá ser definida expressamente na legislação do ente federativo a forma de custeio e utilização dos recursos da Reserva Administrativa para administração dos benefícios do Fundo em Repartição e do Fundo em Capitalização.*

§ 6º Sendo a legislação do ente federativo omissa em relação ao disposto no § 5º, deverá ser repartido, igualmente, entre os fundos, independentemente do número de segurados ou beneficiários que estejam a eles vinculados, o custeio administrativo do RPPS.

§ 7º Para garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, as contribuições relativas ao plano de custeio destinado ao financiamento do custo administrativo do RPPS não são computadas para fins de verificação do limite previsto no art. 2º da Lei nº 9.717, de 1998.

Art. 52. Os recursos destinados ao financiamento do custo administrativo do RPPS deverão ser objeto de contínuo acompanhamento por parte, dentre outros:

I - do ente federativo, que deverá avaliar periodicamente o custo administrativo do RPPS;

II - da unidade gestora do RPPS, que deverá estabelecer processo contínuo de verificação dos repasses e da alocação dos recursos; e

III - dos conselhos deliberativo e fiscal do RPPS, que deverão zelar pela utilização dos recursos segundo os parâmetros gerais e observados os princípios que regem a Administração Pública.

De acordo o **com os dizeres acima os conselhos deliberativos e fiscal**, deverão estar cientes de como é utilizado e efetuada as despesas com a administração, que serão mantidos em até 2,00% (dois por cento) de todas as remunerações, proventos e pensões dos respectivos segurados, ativos, inativos e pensionistas, sob pena de gerar problemas futuros para a administração do Plano.

## 11. Comparativo das Últimas Avaliações Atuariais.

### A. Grupo Previdenciário

NITERÓI - RJ	2017	2018	2019	2020
Data-Base dos Dados Estatísticos	dez/16	dez/17	dez/18	dez/19
Quantitativo	<b>4.707</b>	<b>4.898</b>	<b>4.998</b>	<b>6.666</b>
Ativos	4.583	4.738	4.801	6.452
Aposentados	87	113	143	155
Pensionistas	37	47	54	59
Contribuição Vigente (Legislação)				
Ente	16,59%	16,59%	16,59%	18,00%
Segurados Ativos	12,50%	12,50%	12,50%	14,00%
Custo Especial		Aporte	Aporte	Aporte
<b>Custo Total</b>	<b>29,09%</b>	<b>29,09%</b>	<b>29,09%</b>	<b>32,00%</b>
Hipóteses utilizadas:			I.A.33 anos	I.A.33 anos

Fator de Capacidade	100,00%	100,00%	100,00%	97,83%
Tábuas de Mort/Sobrev. de Válidos e Inválidos	IBGE 2015 Ambos Sexos	IBGE 2016 Ambos Sexos	IBGE 2017 Ambos Sexos	IBGE 2018 <i>por Sexo</i>
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Taxa de Juros Real	6,00%	6,00%	6,00%	5,89%
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%
Crescimento Real de Proventos de Inativos	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não adotada	Não adotada	Não adotada	Não adotada
Rotatividade	Não adotada	Não adotada	Não adotada	Não adotada
<b>Custos Apurados</b>				
Regime de Capitalização	S/I	S/I	17,86%	16,03%
Regime de repartição de capitais de Cobertura	S/I	S/I	6,71%	5,76%
Regime de Repartição Simples	S/I	S/I	0,00%	0,00%
Ativo líquido	516.493.483,10	621.873.426,53	500.351.747,05	595.561.161,20
<b>Provisão Matemática Total</b>	<b>739.553.457,86</b>	<b>927.792.342,49</b>	<b>817.614.174,67</b>	<b>991.911.551,39</b>
Provisão Mat. de Benefícios Concedidos	40.197.962,39	63.903.221,93	88.408.732,67	112.036.099,53
Provisão Mat. de Benefícios a Conceder	699.355.495,47	863.889.120,56	729.205.442,01	879.875.451,85
Estimativa do Compreov	17.166.764,07	120.403.930,22	82.155.991,45	130.113.161,37
Plano de Amortização Decreto nº 12920/2018.			237.692.372,34	269.717.308,77
<b>Déficit Técnico / SUPERÁVIT</b>	<b>(205.893.210,69)</b>	<b>(185.514.985,74)</b>	<b>2.585.936,17</b>	<b>3.480.079,95</b>

\*Valores apurados conforme Site do MF.

No que tange a variação das provisões matemáticas de benefícios a conceder e concedidos e custos, quando comparamos os resultados aqui apresentados aos da última Avaliação, conforme percebemos no Item 11, deve-se aos principais fatos:

- Alteração na tábua demográfica, passando a ser utilizada a IBGE 2018 Extrapolada por sexo, como sendo exigência mínima estabelecida pelo ministério.
- Para o Início de Atividade Laboral, adotamos quando as informações não foram prestadas, a idade de admissão no Ente, **limitado ao máximo de 33 anos**, levando em consideração que a idade média de admissão dos servidores é 35,52 anos.
- Novos Ingresso de novos Servidores Ativos, novos Benefícios concedidos entre aposentadorias e pensões;

- Cabe ressaltar a necessidade de recadastramento anual das informações dos servidores, sendo priorizado a data do Início de atividade laboral em qualquer outro regime previdenciário anterior ao RPPS atual, sendo seu cadastro feito em dias.

## B. Grupo Financeiro

Niterói - RJ	2017	2018	2019	2020
Data-Base dos Dados Estatísticos	dez/16	dez/17	dez/18	dez/19
Quantitativo	<b>9.670</b>	<b>9.459</b>	<b>9.288</b>	<b>8.885</b>
Ativos	3.540	3.356	3.119	2.693
Aposentados	3.790	3.815	3.827	3.873
Pensionistas	2.340	2.288	2.342	2.319
Contribuição Vigente (Legislação)				
Ente	16,59%	16,59%	16,59%	18,00%
Segurados Ativos	12,50%	12,50%	12,50%	14,00%
Custo Especial	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Custo Total</b>	<b>29,09%</b>	<b>29,09%</b>	<b>29,09%</b>	<b>32,00%</b>
Ativo líquido	2.094.009,76	29.034.578,09	31.050.221,30	37.948.851,23
<b>Provisão Matemática Total</b>	<b>8.642.212.013,50</b>	<b>9.168.856.581,22</b>	<b>7.725.180.455,91</b>	<b>4.415.448.975,04</b>
Provisão Mat. de Benefícios Concedidos	4.971.078.588,02	5.414.462.613,76	3.910.006.568,51	2.944.550.536,96
Provisão Mat. de Benefícios a Conceder	3.671.133.425,48	3.754.393.967,46	3.815.173.887,40	1.470.898.438,08
Estimativa do Comprev	147.560.612,43	246.737.168,90	330.204.501,84	158.547.437,83
<b>INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA</b>	<b>(8.492.557.391,31)</b>	<b>(8.893.084.834,23)</b>	<b>(7.363.925.732,77)</b>	<b>(4.218.952.685,98)</b>

No que tange a variação das provisões matemáticas de benefícios a conceder e concedidos e custos, quando comparamos os resultados aqui apresentados aos da última Avaliação, conforme percebemos no Item 11, deve-se aos principais fatos:

- Principalmente pela alteração taxa de juros, passando de 0,00% na Avaliação anterior para 5,86% na atual avaliação, conforme estabelecido pela SPREV em Reunião no Instituto Brasileiro de Atuarialidade - IBA.

## 12. Parecer Atuarial

Para que possamos adequar o Parecer Atuarial ao art. 13 da Instrução Normativa 08 de 12 de dezembro de 2019 teremos que nos atentar em responder em especial os seguintes quesitos:

*I - Apresentar, de forma conclusiva, a situação financeira e atuarial do plano de benefícios, no que se refere à sua liquidez de curto prazo e solvência;*

*II - Certificar a adequação da base cadastral e das bases técnicas utilizadas na avaliação atuarial;*

*III - Apontar se for o caso, discrepância entre o plano de custeio vigente e o plano de custeio de equilíbrio estabelecido na avaliação atuarial; e*

*IV - Apontar medidas para a promoção e manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial, indicando o plano de custeio normal e suplementar mais adequado ao plano de benefícios.*

### ***Quesito I***

#### **A. Grupo Previdenciário**

Um Grupo bem estruturado financeira e atuarialmente, com uma folha de pagamentos no montante crescente de R\$ 10.457.661,63 (somando -se aposentados e pensionistas) para um Ativo Financeiro de R\$ 595.561.161,20, sendo a curto prazo totalmente viável.

#### **B. Grupo Financeiro**

Um Grupo em extinção com problemas de receita financeira e atuarialmente, para suprir a atual folha de pagamentos no montante crescente de R\$ 371.760.490,92

(somando -se aposentados e pensionistas) para um Ativo Financeiro de R\$ 37.948.851,23, sendo necessário aportes periódicos por parte do Ente federativo para o custeio na forma de insuficiência financeira, até sua extinção.

## ***Quesito II***

A Avaliação Atuarial do Plano de Benefício relativa ao encerramento do exercício de 2019, foi por nós realizada com base em dados dos Participantes Ativos, Inativos, respectivos dependentes e Pensionistas referentes a 30/11/2019.

	Plano Financeiro	Plano Previdenciário	
<b>SERVIDORES ATIVOS/ AUTARQUIA</b>	<b>TOTAL</b>	<b>TOTAL</b>	<b>TOTAL GERAL</b>
CAMARA MUNICIPAL DE NITERÓI	424		424
FUNDACAO DE ARTE DE NITEROI - FAN	24	55	79
FUNDACAO MUNICIPAL DE EDUCACAO - FME	529	4.422	4951
FUNDACAO MUNICIPAL DE SAUDE - FMS	774	958	1732
NITEROI PREV - NITPREV	15		15
PREFEITURA MUNICIPAL DE NITEROI	927	1017	1944
<b>TOTAL DE SERVIDORES ATIVOS</b>	<b>2.693</b>	<b>6.452</b>	<b>9.145</b>
<b>SERVIDORES APOSENTADOS</b>	<b>3.873</b>	<b>155</b>	<b>4.028</b>
<b>PENSIONISTAS</b>	<b>2.319</b>	<b>59</b>	<b>2.378</b>
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>8.885</b>	<b>6.666</b>	<b>15.551</b>

Fonte: Base cadastral 30/11/2019

Tais informações nos foram encaminhadas pelo Regime, sendo sua veracidade de exclusiva responsabilidade do Instituto. Não obstante, ***aplicamos testes (Consistência dos dados) visando a simples detecção de casos incomuns, os quais, foram corrigidos quando necessário*** e indicaram serem suficientes para a realização dos estudos atuariais.

Para determinação dos resultados da Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2019 foram considerados os regimes, métodos e hipóteses atuariais descritos na Nota Técnica Atuarial e Relatório de Análises de hipóteses Atuariais, cuja definição, em síntese, ocorreu a partir de:

- Observância às determinações da Portaria nº 464, de 19 de novembro de 2018;
- Ajustes de hipóteses financeiras e biométricas;
- Necessidades de capitalização do Plano, segundo métodos internacionalmente aceitos;

- Observância às obrigatoriedades impostas pela Emenda Constitucional 103/2019

Informamos que o IPCA/IBGE é o índice oficial do plano, devido suas características técnicas e conforme citado no presente Relatório. Dessa forma, qualquer atualização a ser feita neste Regime, por qualquer motivo, tem que ser realizada com base neste índice mais uma taxa de juros adotada na Política anual de Investimentos, com intuito de preservar a liquidez e o equilíbrio financeiro e atuarial do Plano.

### ***Quesito III***

No tocante as contribuições dos servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas, com a publicação da Emenda Constitucional 103/2019, sugerimos fazer a adequação da alíquota de contribuição do segurados do RPPS à alíquota de contribuição do servidor da União, passando a vigorar em **14,00% para os servidores ativos e 14,00% para os aposentados e pensionistas** nos valores que superem o teto do INSS.

Sugerimos ainda que a Contribuição Normal do Ente de **16,59%**, prevista **no art.1º da Lei nº 3250 de 29 de dezembro de 2016, seja alterada,** passando a vigorar em **18,00%** incidindo mensalmente, inclusive sobre o 13º salário no mês de respectivo pagamento em cada ano, sobre o total da remuneração de contribuição dos segurados ativos.

No tocante a Contribuição especial, observou-se o ente arcar mensalmente, com APORTES, definido de acordo com o disposto na **Lei Nº 2.667, de 15 de dezembro de 2009, Decreto 10.773 de 31 de julho de 2010 e no Decreto Nº 12.920 de 04 de abril de 2018,** que **contabilizavam em 31/12/2019,** um montante a receber do Ente Federativo no valor de **R\$ 269.717.308,77**, o que torna o Plano Previdenciário Superavitário em **R\$ 3.480.079,95.**

### ***Quesito IV***

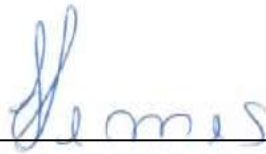
Ressaltamos a necessidade de recadastramento das informações dos servidores (Ativos), sendo priorizado a data do Início de atividade laboral em



qualquer outro regime previdenciário anterior ao RPPS atual, sendo seu cadastro feito em dias.

Considerando-se a análise apresentada. Constata-se a necessidade de alteração das Contribuições Normais praticada atualmente, a fim de preservar o equilíbrio financeiro e Atuarial do Plano.

Curitiba - PR, 16 de junho de 2020.



**Luciano Lemes**  
**Atuário MIBA –1.497**

## Anexo 1 - Glossário

### 1. Glossário

Para fins deste estudo conceitua-se como:

**Regime Próprio de Previdência Social – RPPS** - modelo de previdência social dos servidores públicos de cargo efetivo da União, dos Estados, do Distrito Federal, dos Municípios, e dos militares dos Estados e do Distrito Federal, incluídas suas Autarquias e Fundações;

**Segurados** - servidores e beneficiários regularmente inscritos no regime que podem usufruir de seus benefícios conforme a legislação pertinente;

**Segurados Ativos** - servidores de cargo de provimento efetivo, segurados do regime, em plena atividade profissional;

**Segurados Inativos ou Aposentados** - segurados do regime em gozo de algum dos benefícios de prestação continuada do plano;

**Dependentes** - beneficiários com vínculo direto com os segurados regularmente inscritos no regime como dependentes;

**Pensionistas** - dependentes de segurados que auferem benefício de pensão por morte;

**Remuneração de contribuição** - remuneração sobre o qual incide a alíquota de contribuição do segurado;

**Ativo líquido** - bens e direitos líquidos dos exigíveis operacionais, contingenciais e fundos;

**Regimes Financeiros** - critérios atuarias de fixação de receitas de sustentação dos encargos do plano;

**Métodos de Financiamento** - distribuição do nível de receitas dentro de um determinado período;

**Plano de Custeio** - definição das fontes de recursos necessários para o financiamento dos benefícios ofertados pelo Plano e para administração do Regime; representadas pelas contribuições: normal, especial ou suplementar e administrativa;

**Contribuição Normal** - receita definida para sustentar as despesas normais do Plano, ou seja, aquelas relacionadas às necessidades financeiras futuras a partir da data da avaliação atuarial;

**Contribuição Especial ou Suplementar** - receita definida para sustentar as despesas com serviços passados ou amortizar déficits;

**Custo Normal** - despesas normais do Plano, ou seja, aquelas relacionadas às necessidades financeiras futuras a partir da data da avaliação atuarial;

**Custo Especial ou Suplementar** - despesas com o serviço passado ou com insuficiências apuradas na avaliação atuarial;

**Serviço Passado** - parcela do passivo atuarial correspondente ao período anterior ao ingresso do Segurado no RPPS;

**Passivo Atuarial** - montante de todos os compromissos do Plano descontado de todas as contribuições futuras;

**Provisão Matemática** - montante de recursos atuarialmente calculados que expressa a obrigação do Plano para com seus segurados em uma determinada data, líquida das contribuições normais futuras;

**Provisão Matemática de Benefícios Concedidos** - diferença entre o valor atual dos compromissos futuros dos segurados inativos e pensionistas, e o valor atual das contribuições normais futuras dos respectivos segurados inativos e pensionistas;

**Provisão Matemática de Benefício a Conceder** - diferença entre o valor atual dos futuros benefícios dos segurados ativos e o valor atual das contribuições normais futuras destinadas à sua cobertura;

**Déficit Técnico** - diferença, quando negativa, entre Ativo Líquido e o Passivo Atuarial;

**Superávit Técnico** - diferença, quando positiva, entre Ativo Líquido e o Passivo Atuarial;

**Mínimo Atuarial ou Meta Atuarial** - rentabilidade mínima considerada no estudo atuarial para o retorno dos investimentos do Ativo Líquido.

## Anexo 2 - Estatística

### 2. Estatísticas das Bases cadastrais separada por Grupo

#### A. Estatísticas do Grupo Previdenciário

##### Estatística dos segurados ativos

Conforme a base de dados utilizada nesta Avaliação Atuarial, do total de 6.452 servidores ativos, 73,53% são do sexo feminino e 26,47% do sexo masculino.

Servidores Ativos			
	Estatística da População		
Sexo	F	M	Total geral
Nº de Servidores	4.744	1.708	6.452
Servidor mais Novo	20	20	20
Servidor Mais Velho	73	73	73
Média de Idade	45	47	46
Menor Remuneração	998,00	998,00	998,00
Maior Remuneração	32.019,43	32.019,43	32.019,43
Média de Remuneração	3.675,96	4.411,48	3.870,67
Total de Remunerações	17.438.751,38	7.534.800,79	24.973.552,17

Fonte: Base Cadastral 30 de novembro de 2019.

##### Estatística dos Aposentados

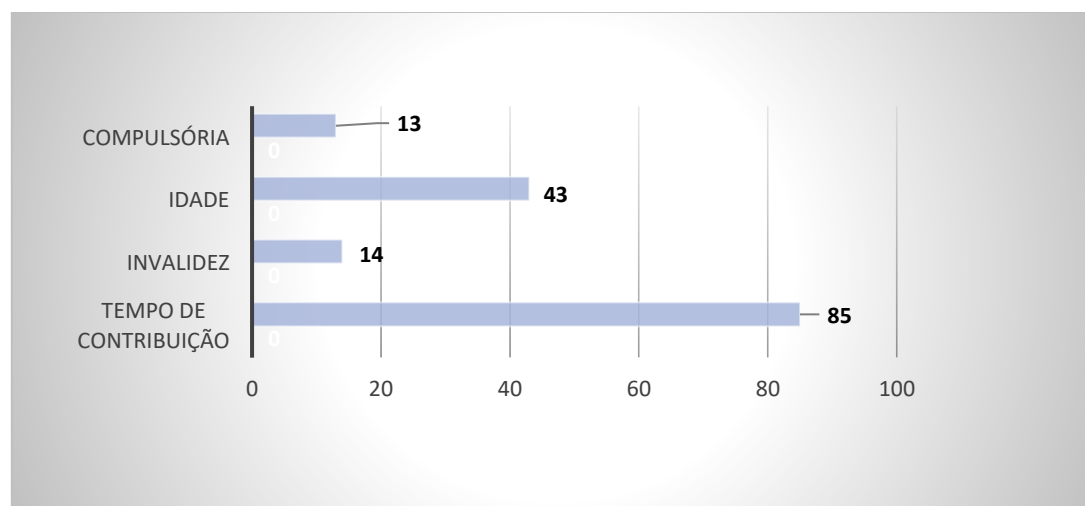
Na estatística dos Inativos que somam 155 servidores, observamos que 74,19% são do sexo feminino e 25,81% são do sexo masculino.

Aposentados				
	Estatística da População			
Tip. Benef.	Sexo	F	M	Total geral
Tempo de Contribuição	Nº de Aposentados	58	27	85
	Apos. mais Novo	33	33	33
	Apos. mais Velho	75	70	75
	Média de Idade	56	52	55
	Menor Benefício	998,00	998,00	998,00
	Maior Benefício	13.321,16	41.505,85	41.505,85
	Média dos Benefícios	2.454,88	3.551,13	2.803,10
	Total dos Benefícios	142.383,32	95.880,39	238.263,71
Invalidez	Nº de Aposentados	11	3	14
	Apos. mais Novo	71	78	71
	Apos. mais Velho	85	85	85
	Média de Idade	77	81	78
	Menor Benefício	998,00	998,00	998,00
	Maior Benefício	2.215,35	2.166,05	2.215,35
	Média dos Benefícios	1.376,18	1.387,35	1.378,57
	Total dos Benefícios	15.137,96	4.162,05	19.300,01
Idade	Nº de Aposentados	35	8	43

	Apos. mais Novo	48	62	48
	Apos. mais Velho	73	79	79
	Média de Idade	61	71	63
	Menor Benefício	998,00	998,00	998,00
	Maior Benefício	45.115,06	41.330,88	45.115,06
	Média dos Benefícios	5.918,99	22.225,78	8.952,81
	Total dos Benefícios	207.164,67	177.806,22	384.970,89
<b>Compulsória</b>	Nº de Aposentados	11	2	13
	Apos. mais Novo	61	57	57
	Apos. mais Velho	74	61	74
	Média de Idade	68	59	67
	Menor Benefício	998,00	998,00	998,00
	Maior Benefício	5.400,25	1.776,19	5.400,25
	Média dos Benefícios	1.510,32	1.387,10	1.491,36
	Total dos Benefícios	16.613,51	2.774,19	19.387,70
	Nº total de Aposentados	115	40	155
	Apos. mais Novo geral	33	33	33
	Apos. mais Velho geral	80	85	85
	Média de Idade geral	61	58	60
	Menor Benefício geral	998,00	998,00	998,00
	Maior Benefício geral	13.321,16	41.505,85	45.115,06
	Média Geral dos Benefícios	3.315,65	7.015,57	4.270,47
	Total Geral dos Benefícios	381.299,46	280.622,85	661.922,31

Fonte: Base Cadastral 30 de novembro de 2019.

### Distribuição dos Aposentados por segmento



Fonte: Base Cadastral 30 de novembro de 2019.

### Estatísticas dos pensionistas

Em análise à massa dos pensionistas, verifica-se que 49,15% são do sexo Feminino e 50,85% são do sexo Masculino.

Pensionistas			
Estatística da População			
Sexo	F	M	Total geral

Nº de Pensões	29	30	59
Pensionista mais Novo	25	21	21
Pensionista mais Velho	79	73	79
Média de Idade	57	53	55
Menor Remuneração	998,00	998,00	998,00
Maior Remuneração	11.664,92	7.309,05	11.664,92
Média de Remuneração	2.403,41	2.427,14	2.415,48
Total de Remunerações	69.699,00	72.814,20	142.513,20

Fonte: Base Cadastral 30 de novembro de 2019.

## B. Estatísticas do Grupo Financeiro

### Estatística dos segurados ativos

Conforme a base de dados utilizada nesta Avaliação Atuarial, do total de 2.693 servidores ativos, 51,95% são do sexo feminino e 48,05% do sexo masculino.

Servidores Ativos			
Estatística da População			
Sexo	F	M	Total geral
Nº de Servidores	1.399	1.294	2.693
Servidor mais Novo	33	32	32
Servidor Mais Velho	73	74	74
Média de Idade	55	58	57
Menor Remuneração	965,37	700,96	700,96
Maior Remuneração	35.462,22	73.835,63	73.835,63
Média de Remuneração	5.434,46	3.795,05	4.646,72
Total de Remunerações	7.602.810,69	4.910.801,12	12.513.611,81

Fonte: Base Cadastral 30 de novembro de 2019.

### Estatística dos Aposentados

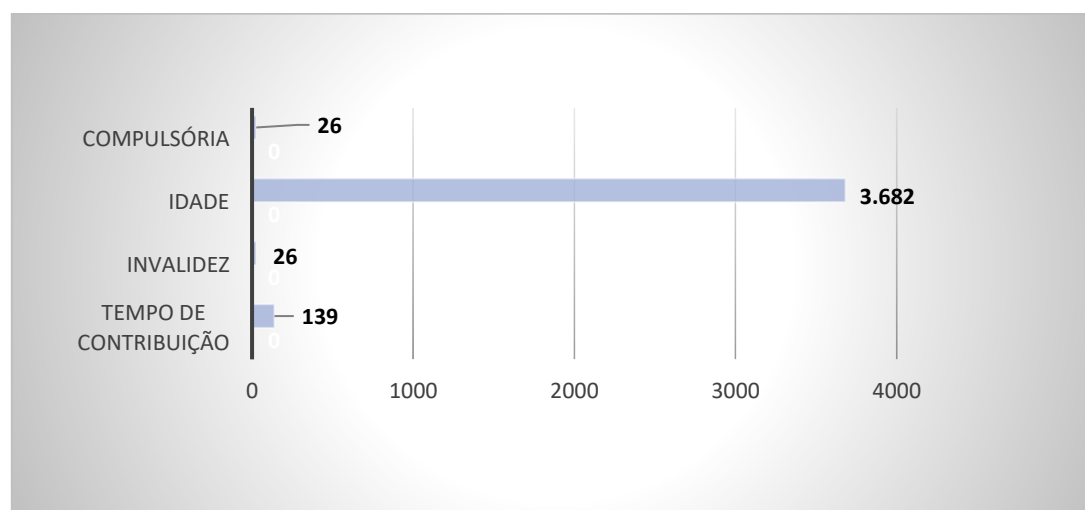
Na estatística dos Inativos que somam 3.873 servidores, observamos que 51,64% são do sexo feminino e 48,36% são do sexo masculino.

Aposentados				
Estatística da População				
Tip. Benef.	Sexo	F	M	Total geral
Tempo de Contribuição	Nº de Aposentados	75	64	139
	Apos. mais Novo	45	52	45
	Apos. mais Velho	96	92	96
	Média de Idade	65	69	67
	Menor Benefício	998,00	998,00	998,00
	Maior Benefício	40.442,19	51.959,50	51.959,50
	Média dos Benefícios	4.315,93	5.863,37	5.028,42
	Total dos Benefícios	323.694,40	375.255,52	698.949,92
Invalidez	Nº de Aposentados	11	15	26
	Apos. mais Novo	65	78	65
	Apos. mais Velho	89	84	89
	Média de Idade	78	80	79

	Menor Benefício	998,00	998,00	998,00
	Maior Benefício	5.698,65	12.545,37	12.545,37
	Média dos Benefícios	2.554,05	2.205,13	2.352,75
	Total dos Benefícios	28.094,58	33.076,89	61.171,47
<b>Idade</b>	Nº de Aposentados	1.898	1.784	3.682
	Apos. mais Novo	51	40	40
	Apos. mais Velho	101	101	101
	Média de Idade	70	73	72
	Menor Benefício	998,00	998,00	998,00
	Maior Benefício	89.896,70	104.403,25	104.403,25
	Média dos Benefícios	4.983,07	5.190,05	5.083,36
	Total dos Benefícios	9.457.866,74	9.259.057,79	18.716.924,53
<b>Compulsória</b>	Nº de Aposentados	16	10	26
	Apos. mais Novo	60	65	60
	Apos. mais Velho	85	81	85
	Média de Idade	70	73	71
	Menor Benefício	1.205,29	1.250,89	1.205,29
	Maior Benefício	9.698,96	25.812,39	25.812,39
	Média dos Benefícios	3.464,86	9.057,03	5.615,70
	Total dos Benefícios	55.437,78	90.570,34	146.008,12
Nº total de Aposentados		2.000	1.873	3.873
Apos. mais Novo geral		45	40	40
Apos. mais Velho geral		80	101	101
Média de Idade geral		70	73	71
Menor Benefício geral		998,00	998,00	998,00
Maior Benefício geral		40.442,19	104.403,25	104.403,25
Média Geral dos Benefícios		4.932,55	5.209,80	5.066,63
Total Geral dos Benefícios		9.865.093,50	9.757.960,54	19.623.054,04

Fonte: Base Cadastral 30 de novembro de 2019.

### Distribuição da população inativa por segmento



Fonte: Base Cadastral 30 de novembro de 2019..

### Estatísticas dos pensionistas

Em análise à massa dos pensionistas, verifica-se que 90,69% são do sexo Feminino e 9,31% são do sexo Masculino.

Pensionistas			
	Estatística da População		
Sexo	F	M	Total geral
Nº de Pensões	2.103	216	2.319
Pensionista mais Novo	7	13	7
Pensionista mais Velho	102	97	102
Média de Idade	72	65	72
Menor Remuneração	998,00	998,00	998,00
Maior Remuneração	63.147,64	36.902,75	63.147,64
Média de Remuneração	3.910,77	3.470,20	3.869,73
Total de Remunerações	8.224.342,75	749.564,05	8.973.906,80

Fonte: Base Cadastral 30 de novembro de 2019.



## Anexo 3 - Provisões Matemáticas a Contabilizar

### 3. Classificação Contábil

* CLASSIFICAÇÃO CONTÁBIL		
Data Base : 31/12/2019		
INSTITUTO DE PREVIDENCIA DE NITERÓI - RJ		
CÓDIGO	TÍTULO	VALORES
	<b>ATIVO FINANCEIRO (Plano Previdenciário)</b>	<b>595.561.161,20</b>
	<b>ATIVO FINANCEIRO (Plano Financeiro)</b>	<b>37.948.851,23</b>
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação	630.029.932,48
	<b>Plano Financeiro</b>	<b>37.948.851,23</b>
2.2.7.2.1.01.00	<b>Provisões de Benefícios Concedidos</b>	<b>37.948.851,23</b>
2.2.7.2.1.01.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Financeiro	3.109.327.190,83
2.2.7.2.1.01.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS	-
2.2.7.2.1.01.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Financeiro do RPPS	126.681.748,48
2.2.7.2.1.01.04	(-) Contribuição do Pensionista para o Plano Financeiro do RPPS	38.094.905,39
2.2.7.2.1.01.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Financeiro do RPPS	50.318.693,02
2.2.7.2.1.01.06	(-) Parcelamento de Débitos Previdenciários	-
2.2.7.2.1.01.07	<b>(-) Cobertura de Insuficiência Financeira</b>	<b>2.856.282.992,71</b>
2.2.7.2.1.02.00	<b>Provisões de Benefícios a Conceder</b>	<b>-</b>
2.2.7.2.1.02.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Financeiro	1.690.158.317,70
2.2.7.2.1.02.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS	123.333.682,29
2.2.7.2.1.02.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Financeiro do RPPS	95.926.197,33
2.2.7.2.1.02.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Financeiro do RPPS	108.228.744,82
2.2.7.2.1.02.05	(-) Parcelamento de Débitos Previdenciários	-
2.2.7.2.1.02.06	<b>(-) Cobertura de Insuficiência Financeira</b>	<b>1.362.669.693,26</b>
	<b>Plano Previdenciário</b>	<b>592.081.081,25</b>
2.2.7.2.1.03.00	<b>Provisões de Benefícios Concedidos</b>	<b>112.017.672,56</b>
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário	117.626.219,03
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	-
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	5.453.820,25
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	136.299,25
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	18.426,98
2.2.7.2.1.03.06	(-) Parcelamento de Débitos Previdenciários do Plano Previdenciário	-
2.2.7.2.1.04.00	<b>Provisões de Benefícios a Conceder</b>	<b>749.780.717,46</b>
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário	1.816.174.712,85
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	526.668.334,31
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	409.630.926,69
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	130.094.734,39
2.2.7.2.1.04.05	(-) Parcelamento de Débitos Previdenciários	-
2.2.7.2.1.05.00	<b>Plano Previdenciário – Plano de Amortização</b>	<b>269.717.308,77</b>
2.2.7.2.1.05.98	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	269.717.308,77
<b>DÉFICIT/SUPERÁVIT ACUMULADO</b>		<b>3.480.079,95</b>

\* Consoante a legislação que rege a Contabilidade Pública Nacional, especialmente a Portaria/STN/SUBSECRETARIA DE CONTABILIDADE PÚBLICA nº 828, de 14 de dezembro de 2011 e alterações introduzidas pela Portaria nº 753, de 21 de dezembro de 2012, nos termos da Portaria MPS nº 916, de 15 de julho de 2003 e Portaria MPS nº 95, de 06 de março de 2007, o **Plano de Contas Aplicado aos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS**, na estrutura definida a partir do Plano de Contas Aplicado ao Setor Público – PCASP aprovado pela Portaria/STN nº 437, de 12 de julho de 2012, definido pelo MPS como “Anexo I - 2013”, será de utilização facultativa para o exercício de 2013 e obrigatória a partir do exercício de 2014. (Em conformidade com a Portaria Nº 509, de 12 de dezembro de 2013).

## Anexo 4 - Projeção da Evolução das Provisões Matemáticas

### 4. Provisões Matemáticas para os próximos doze meses por Grupo.

#### A. Grupo Previdenciário

Grupo Previdenciário/Capitalizado - Benefícios Concedidos:

Mês	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05
(K)	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DOS INATIVOS PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DOS PENSIONISTAS PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
0	112.036.099,53	117.626.219,03		5.453.820,25	136.299,25	18.426,98
1	111.865.670,42	117.445.632,26		5.444.181,77	135.780,08	18.407,15
2	111.695.241,30	117.265.045,49		5.434.543,28	135.260,90	18.387,33
3	111.524.812,19	117.084.458,72		5.424.904,80	134.741,73	18.367,51
4	111.354.383,08	116.903.871,95		5.415.266,32	134.222,55	18.347,69
5	111.183.953,96	116.723.285,18		5.405.627,84	133.703,38	18.327,86
6	111.013.524,85	116.542.698,41		5.395.989,36	133.184,20	18.308,04
7	110.843.095,73	116.362.111,64		5.386.350,88	132.665,03	18.288,22
8	110.672.666,62	116.181.524,86		5.376.712,40	132.145,85	18.268,40
9	110.502.237,50	116.000.938,09		5.367.073,92	131.626,68	18.248,58
10	110.331.808,39	115.820.351,32		5.357.435,44	131.107,50	18.228,75
11	110.161.379,27	115.639.764,55		5.347.796,95	130.588,32	18.208,93
12	109.990.950,16	115.459.177,78		5.338.158,47	130.069,15	18.189,11

Grupo Previdenciário/Capitalizado - Benefícios A Conceder:

Mês	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.05	2.2.7.2.1.05.00
(K)	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DOS ATIVOS PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	PLANO PREVIDENCIÁRIO PLANO DE AMORTIZAÇÃO
0	879.875.451,85	1.816.174.712,85	526.668.334,31	409.630.926,69	130.094.734,39	269.717.308,77
1	891.296.502,97	1.823.420.216,10	524.319.588,64	407.804.124,49	130.051.997,08	271.041.171,23
2	902.717.554,09	1.830.665.719,36	521.970.842,96	405.977.322,30	130.009.259,77	272.365.033,68

3	914.138.605,21	1.837.911.222,61	519.622.097,28	404.150.520,11	129.966.522,47	273.688.896,14
4	925.559.656,33	1.845.156.725,86	517.273.351,61	402.323.717,92	129.923.785,16	275.012.758,60
5	936.980.707,45	1.852.402.229,11	514.924.605,93	400.496.915,73	129.881.047,85	276.336.621,06
6	948.401.758,57	1.859.647.732,36	512.575.860,26	398.670.113,53	129.838.310,54	277.660.483,51
7	959.822.809,69	1.866.893.235,62	510.227.114,58	396.843.311,34	129.795.573,23	278.984.345,97
8	971.243.860,81	1.874.138.738,87	507.878.368,91	395.016.509,15	129.752.835,92	280.308.208,43
9	982.664.911,93	1.881.384.242,12	505.529.623,23	393.189.706,96	129.710.098,61	281.632.070,88
10	994.085.963,05	1.888.629.745,37	503.180.877,56	391.362.904,77	129.667.361,30	282.955.933,34
11	1.005.507.014,17	1.895.875.248,63	500.832.131,88	389.536.102,57	129.624.624,00	284.279.795,80
12	1.016.928.065,29	1.903.120.751,88	498.483.386,21	387.709.300,38	129.581.886,69	285.603.658,26

## B. Grupo Financeiro

### Grupo Financeiro/Capitalizado - Benefícios Concedidos:

Mês	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05
(K)	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DOS INATIVOS PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DOS PENSIONISTAS PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
0	2.944.550.536,96	3.109.327.190,83		126.681.748,48	38.094.905,39	50.318.693,02
1	2.937.046.357,71	3.101.357.354,09		126.360.913,75	37.950.082,63	50.202.681,52
2	2.929.542.178,46	3.093.387.517,34		126.040.079,02	37.805.259,86	50.086.670,03
3	2.922.037.999,21	3.085.417.680,59		125.719.244,29	37.660.437,09	49.970.658,54
4	2.914.533.819,97	3.077.447.843,84		125.398.409,55	37.515.614,32	49.854.647,04
5	2.907.029.640,72	3.069.478.007,09		125.077.574,82	37.370.791,55	49.738.635,55
6	2.899.525.461,47	3.061.508.170,34		124.756.740,09	37.225.968,78	49.622.624,06
7	2.892.021.282,22	3.053.538.333,59		124.435.905,36	37.081.146,01	49.506.612,57
8	2.884.517.102,98	3.045.568.496,84		124.115.070,62	36.936.323,24	49.390.601,07
9	2.877.012.923,73	3.037.598.660,10		123.794.235,89	36.791.500,47	49.274.589,58
10	2.869.508.744,48	3.029.628.823,35		123.473.401,16	36.646.677,70	49.158.578,09
11	2.862.004.565,24	3.021.658.986,60		123.152.566,43	36.501.854,94	49.042.566,59
12	2.854.500.385,99	3.013.689.149,85		122.831.731,69	36.357.032,17	48.926.555,10

### Grupo Financeiro/Capitalizado - Benefícios a Conceder:

Mês	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.05
-----	-----------------	-----------------	-----------------	-----------------	-----------------

(K)	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUT ROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DOS ATIVOS PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
0	1.470.898.438,08	1.690.158.317,70	123.333.682,28	95.926.197,33	108.228.744,82
1	1.472.909.498,40	1.692.533.764,41	123.538.649,63	96.085.616,38	107.936.622,62
2	1.474.920.558,73	1.694.909.211,11	123.743.616,97	96.245.035,42	107.644.500,43
3	1.476.931.619,05	1.697.284.657,81	123.948.584,31	96.404.454,46	107.352.378,23
4	1.478.942.679,37	1.699.660.104,52	124.153.551,65	96.563.873,50	107.060.256,03
5	1.480.953.739,69	1.702.035.551,22	124.358.518,99	96.723.292,55	106.768.133,84
6	1.482.964.800,01	1.704.410.997,93	124.563.486,33	96.882.711,59	106.476.011,64
7	1.484.975.860,33	1.706.786.444,63	124.768.453,67	97.042.130,63	106.183.889,45
8	1.486.986.920,66	1.709.161.891,34	124.973.421,01	97.201.549,67	105.891.767,25
9	1.488.997.980,98	1.711.537.338,04	125.178.388,35	97.360.968,72	105.599.645,05
10	1.491.009.041,30	1.713.912.784,74	125.383.355,69	97.520.387,76	105.307.522,86
11	1.493.020.101,62	1.716.288.231,45	125.588.323,03	97.679.806,80	105.015.400,66
12	1.495.031.161,94	1.718.663.678,15	125.793.290,37	97.839.225,84	104.723.278,47

## Anexo 5 - Resumo dos Fluxos Atuariais

### 5. Fluxos Atuariais

#### A. Grupo Previdenciário

Ano	Receita	Despesa	Saldo
2020	104.403.813,70	13.105.933,70	686.859.041,19
2021	97.297.407,68	38.163.765,54	745.992.683,34
2022	96.048.202,70	44.711.743,92	797.329.142,12
2023	94.792.612,30	51.065.738,24	841.056.016,18
2024	92.055.173,54	61.651.204,82	871.459.984,89
2025	89.760.452,13	70.569.221,37	890.651.215,66
2026	85.342.607,83	85.332.959,80	890.660.863,68
2027	83.468.291,97	92.218.238,92	881.910.916,73
2028	81.109.562,22	100.148.087,70	862.872.391,25
2029	78.019.815,19	109.759.246,59	831.132.959,85
2030	75.150.437,46	118.276.180,24	788.007.217,07
2031	71.626.868,51	128.110.701,75	731.523.383,83
2032	68.936.199,86	135.133.146,30	665.326.437,39
2033	65.698.785,69	143.152.800,17	587.872.422,91
2034	61.118.935,74	154.164.910,94	494.826.447,71
2035	56.731.376,53	163.965.656,12	387.592.168,12
2036	51.944.695,76	174.139.094,85	265.397.769,03
2037	48.341.231,77	180.553.104,46	133.185.896,34
2038	44.791.050,80	186.201.945,35	-8.224.998,21
2039	40.131.173,33	194.074.734,28	-162.168.559,16
2040	36.787.161,64	197.922.023,52	-323.303.421,04
2041	33.669.652,25	200.644.300,72	-490.278.069,51
2042	30.261.005,39	203.561.916,17	-663.578.980,30
2043	26.755.275,03	206.178.679,94	-843.002.385,20
2044	23.610.522,57	207.390.190,36	-1.026.782.052,99
2045	20.416.592,59	208.252.261,00	-1.214.617.721,40
2046	17.373.765,16	208.304.951,70	-1.405.548.907,94
2047	15.620.523,24	204.887.375,02	-1.594.815.759,72
2048	13.747.480,26	201.440.379,24	-1.782.508.658,71
2049	11.610.717,38	198.293.587,21	-1.969.191.528,54
2050	9.652.337,49	194.434.198,78	-2.153.973.389,83
2051	6.987.811,82	191.885.397,74	-2.338.870.975,74
2052	5.729.357,58	185.887.029,50	-2.519.028.647,67
2053	3.641.852,25	181.521.605,91	-2.696.908.401,33
2054	2.042.085,88	175.861.884,49	-2.870.728.199,94
2055	1.223.841,41	168.372.864,32	-3.037.877.222,84
2056	147.388,31	161.390.837,35	-3.199.120.671,88
2057	54.425,76	152.314.274,21	-3.351.380.520,33

Ano	Receita	Despesa	Saldo
2058	35.410,18	143.189.919,18	-3.494.535.029,33
2059	10.786,50	134.221.173,58	-3.628.745.416,41
2060	10.275,58	125.376.591,16	-3.754.111.731,99
2061	1.424,31	116.753.833,90	-3.870.864.141,58
2062	1.097,74	108.346.940,55	-3.979.209.984,39
2063	834,64	100.200.740,63	-4.079.409.890,38
2064	624,03	92.337.177,23	-4.171.746.443,57
2065	456,88	84.777.566,30	-4.256.523.552,99
2066	326,28	77.538.551,37	-4.334.061.778,09
2067	225,93	70.634.673,59	-4.404.696.225,74
2068	149,89	64.076.324,03	-4.468.772.399,88
2069	93,49	57.871.909,55	-4.526.644.215,94
2070	53,51	52.027.222,43	-4.578.671.384,86
2071	27,09	46.544.649,90	-4.625.216.007,67
2072	11,39	41.423.073,86	-4.666.639.070,14
2073	3,55	36.661.996,96	-4.703.301.063,54
2074	0,68	32.256.750,40	-4.735.557.813,27
2075	0,06	28.203.458,74	-4.763.761.271,95
2076	0,00	24.496.336,46	-4.788.257.608,41
2077	0,00	21.127.529,76	-4.809.385.138,18
2078	0,00	18.087.465,50	-4.827.472.603,68
2079	0,00	15.365.815,42	-4.842.838.419,10
2080	0,00	12.950.850,00	-4.855.789.269,10
2081	0,00	10.827.119,64	-4.866.616.388,73
2082	0,00	8.977.835,45	-4.875.594.224,18
2083	0,00	7.384.118,69	-4.882.978.342,87
2084	0,00	6.025.661,10	-4.889.004.003,97
2085	0,00	4.881.489,65	-4.893.885.493,62
2086	0,00	3.928.591,79	-4.897.814.085,41
2087	0,00	3.146.125,32	-4.900.960.210,73
2088	0,00	2.511.699,43	-4.903.471.910,16
2089	0,00	2.005.579,44	-4.905.477.489,60
2090	0,00	1.610.122,08	-4.907.087.611,67
2091	0,00	1.306.992,78	-4.908.394.604,46
2092	0,00	1.080.649,52	-4.909.475.253,97
2093	0,00	917.018,75	-4.910.392.272,72
2094	0,00	802.780,71	-4.911.195.053,44

### B. Grupo Financeiro

Ano	Receita	Despesa	Saldo
2020	73.467.710,04	345.489.301,08	-234.072.739,81
2021	41.451.187,89	422.552.269,25	-615.173.821,17
2022	36.134.033,51	416.389.135,89	-995.428.923,55
2023	31.664.923,34	407.888.013,29	-1.371.652.013,50
2024	27.513.338,52	398.692.389,20	-1.742.831.064,17
2025	23.863.763,77	388.270.296,66	-2.107.237.597,07
2026	20.913.029,59	376.123.711,10	-2.462.448.278,58
2027	18.754.784,09	362.037.262,58	-2.805.730.757,06
2028	16.932.120,59	347.387.351,97	-3.136.185.988,44
2029	15.133.185,41	333.068.681,44	-3.454.121.484,47
2030	13.846.824,65	317.705.924,12	-3.757.980.583,94
2031	12.692.945,38	302.406.981,88	-4.047.694.620,44
2032	11.240.446,82	288.347.209,02	-4.324.801.382,64
2033	10.032.936,88	273.999.833,16	-4.588.768.278,91
2034	8.685.160,81	260.429.123,54	-4.840.512.241,64
2035	7.515.574,84	246.790.808,29	-5.079.787.475,08
2036	6.388.155,98	233.462.919,97	-5.306.862.239,07
2037	5.497.085,49	219.976.199,80	-5.521.341.353,39
2038	4.754.968,01	206.587.906,10	-5.723.174.291,48
2039	3.737.221,02	194.399.570,62	-5.913.836.641,08
2040	2.882.149,33	182.284.382,17	-6.093.238.873,92
2041	2.193.888,63	170.260.695,86	-6.261.305.681,15
2042	1.818.995,40	157.999.401,66	-6.417.486.087,41
2043	1.413.203,64	146.376.046,36	-6.562.448.930,13
2044	1.051.605,12	135.205.270,40	-6.696.602.595,41
2045	686.860,29	124.608.536,90	-6.820.524.272,03
2046	521.245,91	114.109.408,78	-6.934.112.434,90
2047	417.000,43	104.049.821,94	-7.037.745.256,41
2048	290.615,98	94.627.028,40	-7.132.081.668,83
2049	228.955,50	85.640.327,07	-7.217.493.040,41
2050	186.265,74	77.199.803,10	-7.294.506.577,77
2051	151.038,61	69.327.996,76	-7.363.683.535,92
2052	122.064,84	62.018.210,58	-7.425.579.681,66
2053	98.309,11	55.256.653,53	-7.480.738.026,08
2054	78.907,99	49.027.804,64	-7.529.686.922,74
2055	63.145,22	43.317.165,66	-7.572.940.943,17
2056	50.396,74	38.111.247,28	-7.611.001.793,72
2057	40.121,86	33.390.906,84	-7.644.352.578,70

Ano	Receita	Despesa	Saldo
2058	31.872,10	29.133.137,53	-7.673.453.844,12
2059	25.273,74	25.311.201,21	-7.698.739.771,58
2060	20.019,50	21.896.315,34	-7.720.616.067,43
2061	15.858,51	18.860.006,72	-7.739.460.215,64
2062	12.580,39	16.174.293,04	-7.755.621.928,29
2063	10.011,11	13.811.927,90	-7.769.423.845,08
2064	8.009,31	11.747.431,27	-7.781.163.267,05
2065	6.456,06	9.954.769,89	-7.791.111.580,88
2066	5.250,71	8.407.553,44	-7.799.513.883,61
2067	4.311,06	7.079.097,14	-7.806.588.669,69
2068	3.576,74	5.944.487,81	-7.812.529.580,75
2069	2.999,76	4.980.202,83	-7.817.506.783,83
2070	2.542,10	4.164.496,52	-7.821.668.738,24
2071	2.172,93	3.477.175,74	-7.825.143.741,05
2072	1.867,84	2.900.044,36	-7.828.041.917,57
2073	1.610,03	2.417.581,53	-7.830.457.889,07
2074	1.389,22	2.015.873,63	-7.832.472.373,48
2075	1.198,36	1.683.310,14	-7.834.154.485,26
2076	1.032,07	1.410.020,07	-7.835.563.473,26
2077	887,05	1.187.178,40	-7.836.749.764,62
2078	759,99	1.006.439,73	-7.837.755.444,35
2079	648,43	861.065,44	-7.838.615.861,36
2080	550,63	744.824,61	-7.839.360.135,34
2081	465,15	652.229,71	-7.840.011.899,89
2082	390,71	578.300,20	-7.840.589.809,38
2083	326,14	519.461,75	-7.841.108.944,98
2084	270,44	472.964,87	-7.841.581.639,41
2085	222,69	436.499,49	-7.842.017.916,20
2086	182,10	407.895,98	-7.842.425.630,08
2087	147,93	385.156,15	-7.842.810.638,30
2088	119,49	366.562,02	-7.843.177.080,83
2089	96,13	350.814,33	-7.843.527.799,03
2090	77,18	337.098,64	-7.843.864.820,49
2091	61,98	324.957,59	-7.844.189.716,10
2092	49,83	314.071,72	-7.844.503.737,99
2093	40,05	304.192,95	-7.844.807.890,88
2094	32,14	295.183,74	-7.845.103.042,48



## Anexo 6 - Projeções Atuariais

### 6. Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO).

#### A. Grupo Previdenciário

Exercício	Repasse Contribuição Patronal (a)	Receitas Previdenciárias (b)	Despesas Previdenciárias (c)	Resultado previdenciárias (d) =(a+b-c)	Saldo Financeiro do Exercício (e)=( "e" do exercício anterior + "d" )
2020	58.727.145,20	45.676.668,49	13.105.933,70	91.297.879,99	686.859.041,19
2021	54.729.791,82	42.567.615,86	38.163.765,54	59.133.642,15	745.992.683,34
2022	54.027.114,02	42.021.088,68	44.711.743,92	51.336.458,78	797.329.142,12
2023	53.320.844,42	41.471.767,88	51.065.738,24	43.726.874,06	841.056.016,18
2024	51.781.035,12	40.274.138,42	61.651.204,82	30.403.968,72	871.459.984,89
2025	50.490.254,32	39.270.197,81	70.569.221,37	19.191.230,76	890.651.215,66
2026	48.005.216,90	37.337.390,92	85.332.959,80	9.648,03	890.660.863,68
2027	46.950.914,23	36.517.377,74	92.218.238,92	(8.749.946,95)	881.910.916,73
2028	45.624.128,75	35.485.433,47	100.148.087,70	(19.038.525,48)	862.872.391,25
2029	43.886.146,04	34.133.669,15	109.759.246,59	(31.739.431,40)	831.132.959,85
2030	42.272.121,07	32.878.316,39	118.276.180,24	(43.125.742,77)	788.007.217,07
2031	40.290.113,54	31.336.754,97	128.110.701,75	(56.483.833,24)	731.523.383,83
2032	38.776.612,42	30.159.587,44	135.133.146,30	(66.196.946,45)	665.326.437,39
2033	36.955.566,95	28.743.218,74	143.152.800,17	(77.454.014,48)	587.872.422,91
2034	34.379.401,36	26.739.534,39	154.164.910,94	(93.045.975,20)	494.826.447,71
2035	31.911.399,30	24.819.977,23	163.965.656,12	(107.234.279,59)	387.592.168,12
2036	29.218.891,37	22.725.804,40	174.139.094,85	(122.194.399,09)	265.397.769,03
2037	27.191.942,87	21.149.288,90	180.553.104,46	(132.211.872,69)	133.185.896,34
2038	25.194.966,07	19.596.084,72	186.201.945,35	(141.410.894,55)	(8.224.998,21)
2039	22.573.785,00	17.557.388,33	194.074.734,28	(153.943.560,96)	(162.168.559,16)
2040	20.692.778,42	16.094.383,22	197.922.023,52	(161.134.861,88)	(323.303.421,04)
2041	18.939.179,39	14.730.472,86	200.644.300,72	(166.974.648,47)	(490.278.069,51)
2042	17.021.815,53	13.239.189,86	203.561.916,17	(173.300.910,79)	(663.578.980,30)
2043	15.049.842,21	11.705.432,83	206.178.679,94	(179.423.404,91)	(843.002.385,20)
2044	13.280.918,95	10.329.603,62	207.390.190,36	(183.779.667,79)	(1.026.782.052,99)
2045	11.484.333,33	8.932.259,26	208.252.261,00	(187.835.668,41)	(1.214.617.721,40)
2046	9.772.742,90	7.601.022,26	208.304.951,70	(190.931.186,54)	(1.405.548.907,94)
2047	8.786.544,32	6.833.978,92	204.887.375,02	(189.266.851,78)	(1.594.815.759,72)
2048	7.732.957,64	6.014.522,61	201.440.379,24	(187.692.898,99)	(1.782.508.658,71)
2049	6.531.028,53	5.079.688,85	198.293.587,21	(186.682.869,83)	(1.969.191.528,54)
2050	5.429.439,84	4.222.897,65	194.434.198,78	(184.781.861,29)	(2.153.973.389,83)

2051	3.930.644,15	3.057.167,67	191.885.397,74	(184.897.585,92)	(2.338.870.975,74)
2052	3.222.763,64	2.506.593,94	185.887.029,50	(180.157.671,93)	(2.519.028.647,67)
2053	2.048.541,89	1.593.310,36	181.521.605,91	(177.879.753,66)	(2.696.908.401,33)
2054	1.148.673,31	893.412,57	175.861.884,49	(173.819.798,61)	(2.870.728.199,94)
2055	688.410,79	535.430,62	168.372.864,32	(167.149.022,90)	(3.037.877.222,84)
2056	82.905,92	64.482,38	161.390.837,35	(161.243.449,04)	(3.199.120.671,88)
2057	30.614,49	23.811,27	152.314.274,21	(152.259.848,45)	(3.351.380.520,33)
2058	19.918,23	15.491,95	143.189.919,18	(143.154.509,00)	(3.494.535.029,33)
2059	6.067,41	4.719,09	134.221.173,58	(134.210.387,08)	(3.628.745.416,41)
2060	5.780,01	4.495,57	125.376.591,16	(125.366.315,58)	(3.754.111.731,99)
2061	801,18	623,14	116.753.833,90	(116.752.409,59)	(3.870.864.141,58)
2062	617,48	480,26	108.346.940,55	(108.345.842,81)	(3.979.209.984,39)
2063	469,48	365,15	100.200.740,63	(100.199.905,99)	(4.079.409.890,38)
2064	351,02	273,01	92.337.177,23	(92.336.553,19)	(4.171.746.443,57)
2065	256,99	199,88	84.777.566,30	(84.777.109,42)	(4.256.523.552,99)
2066	183,53	142,75	77.538.551,37	(77.538.225,09)	(4.334.061.778,09)
2067	127,09	98,85	70.634.673,59	(70.634.447,65)	(4.404.696.225,74)
2068	84,31	65,58	64.076.324,03	(64.076.174,14)	(4.468.772.399,88)
2069	52,59	40,90	57.871.909,55	(57.871.816,06)	(4.526.644.215,94)
2070	30,10	23,41	52.027.222,43	(52.027.168,92)	(4.578.671.384,86)
2071	15,24	11,85	46.544.649,90	(46.544.622,81)	(4.625.216.007,67)
2072	6,41	4,98	41.423.073,86	(41.423.062,46)	(4.666.639.070,14)
2073	2,00	1,55	36.661.996,96	(36.661.993,41)	(4.703.301.063,54)
2074	0,38	0,30	32.256.750,40	(32.256.749,73)	(4.735.557.813,27)
2075	0,03	0,03	28.203.458,74	(28.203.458,68)	(4.763.761.271,95)
2076	0,00	0,00	24.496.336,46	(24.496.336,46)	(4.788.257.608,41)
2077	0,00	0,00	21.127.529,76	(21.127.529,76)	(4.809.385.138,18)
2078	0,00	0,00	18.087.465,50	(18.087.465,50)	(4.827.472.603,68)
2079	0,00	0,00	15.365.815,42	(15.365.815,42)	(4.842.838.419,10)
2080	0,00	0,00	12.950.850,00	(12.950.850,00)	(4.855.789.269,10)
2081	0,00	0,00	10.827.119,64	(10.827.119,64)	(4.866.616.388,73)
2082	0,00	0,00	8.977.835,45	(8.977.835,45)	(4.875.594.224,18)
2083	0,00	0,00	7.384.118,69	(7.384.118,69)	(4.882.978.342,87)
2084	0,00	0,00	6.025.661,10	(6.025.661,10)	(4.889.004.003,97)
2085	0,00	0,00	4.881.489,65	(4.881.489,65)	(4.893.885.493,62)
2086	0,00	0,00	3.928.591,79	(3.928.591,79)	(4.897.814.085,41)
2087	0,00	0,00	3.146.125,32	(3.146.125,32)	(4.900.960.210,73)
2088	0,00	0,00	2.511.699,43	(2.511.699,43)	(4.903.471.910,16)
2089	0,00	0,00	2.005.579,44	(2.005.579,44)	(4.905.477.489,60)



2090	0,00	0,00	1.610.122,08	(1.610.122,08)	(4.907.087.611,67)
2091	0,00	0,00	1.306.992,78	(1.306.992,78)	(4.908.394.604,46)
2092	0,00	0,00	1.080.649,52	(1.080.649,52)	(4.909.475.253,97)
2093	0,00	0,00	917.018,75	(917.018,75)	(4.910.392.272,72)
2094	0,00	0,00	802.780,71	(802.780,71)	(4.911.195.053,44)

Lei de Responsabilidade Fiscal (LR), ART. 53, § 1º, INCISO II, ANEXO XIII

## B. Grupo Financeiro

Exercício	Repasse Contribuição Patronal (a)	Receitas Previdenciárias (b)	Despesas Previdenciárias (c)	Resultado previdenciárias (d) =(a+b-c)	Saldo Financeiro do Exercício (e)=( "e" do exercício anterior + "d" )
2020	41.325.586,90	32.142.123,14	345.489.301,08	(272.021.591,04)	(234.072.739,81)
2021	23.316.293,19	18.134.894,70	422.552.269,25	(381.101.081,36)	(615.173.821,17)
2022	20.325.393,85	15.808.639,66	416.389.135,89	(380.255.102,38)	(995.428.923,55)
2023	17.811.519,38	13.853.403,96	407.888.013,29	(376.223.089,95)	(1.371.652.013,50)
2024	15.476.252,92	12.037.085,60	398.692.389,20	(371.179.050,68)	(1.742.831.064,17)
2025	13.423.367,12	10.440.396,65	388.270.296,66	(364.406.532,89)	(2.107.237.597,07)
2026	11.763.579,15	9.149.450,45	376.123.711,10	(355.210.681,51)	(2.462.448.278,58)
2027	10.549.566,05	8.205.218,04	362.037.262,58	(343.282.478,49)	(2.805.730.757,06)
2028	9.524.317,83	7.407.802,76	347.387.351,97	(330.455.231,37)	(3.136.185.988,44)
2029	8.512.416,79	6.620.768,62	333.068.681,44	(317.935.496,03)	(3.454.121.484,47)
2030	7.788.838,86	6.057.985,78	317.705.924,12	(303.859.099,47)	(3.757.980.583,94)
2031	7.139.781,78	5.553.163,60	302.406.981,88	(289.714.036,50)	(4.047.694.620,44)
2032	6.322.751,34	4.917.695,48	288.347.209,02	(277.106.762,20)	(4.324.801.382,64)
2033	5.643.527,00	4.389.409,89	273.999.833,16	(263.966.896,27)	(4.588.768.278,91)
2034	4.885.402,96	3.799.757,86	260.429.123,54	(251.743.962,73)	(4.840.512.241,64)
2035	4.227.510,85	3.288.063,99	246.790.808,29	(239.275.233,44)	(5.079.787.475,08)
2036	3.593.337,74	2.794.818,24	233.462.919,97	(227.074.763,99)	(5.306.862.239,07)
2037	3.092.110,59	2.404.974,90	219.976.199,80	(214.479.114,31)	(5.521.341.353,39)
2038	2.674.669,50	2.080.298,50	206.587.906,10	(201.832.938,09)	(5.723.174.291,48)
2039	2.102.186,82	1.635.034,20	194.399.570,62	(190.662.349,60)	(5.913.836.641,08)
2040	1.621.209,00	1.260.940,33	182.284.382,17	(179.402.232,83)	(6.093.238.873,92)
2041	1.234.062,35	959.826,27	170.260.695,86	(168.066.807,23)	(6.261.305.681,15)
2042	1.023.184,91	795.810,49	157.999.401,66	(156.180.406,26)	(6.417.486.087,41)
2043	794.927,05	618.276,59	146.376.046,36	(144.962.842,72)	(6.562.448.930,13)
2044	591.527,88	460.077,24	135.205.270,40	(134.153.665,29)	(6.696.602.595,41)
2045	386.358,91	300.501,37	124.608.536,90	(123.921.676,62)	(6.820.524.272,03)

2046	293.200,82	228.045,09	114.109.408,78	(113.588.162,87)	(6.934.112.434,90)
2047	234.562,74	182.437,69	104.049.821,94	(103.632.821,51)	(7.037.745.256,41)
2048	163.471,49	127.144,49	94.627.028,40	(94.336.412,42)	(7.132.081.668,83)
2049	128.787,47	100.168,03	85.640.327,07	(85.411.371,58)	(7.217.493.040,41)
2050	104.774,48	81.491,26	77.199.803,10	(77.013.537,36)	(7.294.506.577,77)
2051	84.959,22	66.079,39	69.327.996,76	(69.176.958,15)	(7.363.683.535,92)
2052	68.661,47	53.403,37	62.018.210,58	(61.896.145,74)	(7.425.579.681,66)
2053	55.298,87	43.010,24	55.256.653,53	(55.158.344,42)	(7.480.738.026,08)
2054	44.385,74	34.522,24	49.027.804,64	(48.948.896,66)	(7.529.686.922,74)
2055	35.519,19	27.626,03	43.317.165,66	(43.254.020,44)	(7.572.940.943,17)
2056	28.348,17	22.048,57	38.111.247,28	(38.060.850,54)	(7.611.001.793,72)
2057	22.568,54	17.553,31	33.390.906,84	(33.350.784,98)	(7.644.352.578,70)
2058	17.928,06	13.944,04	29.133.137,53	(29.101.265,43)	(7.673.453.844,12)
2059	14.216,48	11.057,26	25.311.201,21	(25.285.927,46)	(7.698.739.771,58)
2060	11.260,97	8.758,53	21.896.315,34	(21.876.295,84)	(7.720.616.067,43)
2061	8.920,41	6.938,10	18.860.006,72	(18.844.148,22)	(7.739.460.215,64)
2062	7.076,47	5.503,92	16.174.293,04	(16.161.712,65)	(7.755.621.928,29)
2063	5.631,25	4.379,86	13.811.927,90	(13.801.916,78)	(7.769.423.845,08)
2064	4.505,24	3.504,07	11.747.431,27	(11.739.421,97)	(7.781.163.267,05)
2065	3.631,53	2.824,53	9.954.769,89	(9.948.313,83)	(7.791.111.580,88)
2066	2.953,53	2.297,19	8.407.553,44	(8.402.302,73)	(7.799.513.883,61)
2067	2.424,97	1.886,09	7.079.097,14	(7.074.786,08)	(7.806.588.669,69)
2068	2.011,92	1.564,82	5.944.487,81	(5.940.911,07)	(7.812.529.580,75)
2069	1.687,36	1.312,39	4.980.202,83	(4.977.203,07)	(7.817.506.783,83)
2070	1.429,93	1.112,17	4.164.496,52	(4.161.954,42)	(7.821.668.738,24)
2071	1.222,27	950,65	3.477.175,74	(3.475.002,81)	(7.825.143.741,05)
2072	1.050,66	817,18	2.900.044,36	(2.898.176,52)	(7.828.041.917,57)
2073	905,64	704,39	2.417.581,53	(2.415.971,50)	(7.830.457.889,07)
2074	781,44	607,78	2.015.873,63	(2.014.484,41)	(7.832.472.373,48)
2075	674,08	524,28	1.683.310,14	(1.682.111,78)	(7.834.154.485,26)
2076	580,54	451,53	1.410.020,07	(1.408.988,00)	(7.835.563.473,26)
2077	498,96	388,08	1.187.178,40	(1.186.291,35)	(7.836.749.764,62)
2078	427,50	332,50	1.006.439,73	(1.005.679,73)	(7.837.755.444,35)
2079	364,74	283,69	861.065,44	(860.417,01)	(7.838.615.861,36)
2080	309,73	240,90	744.824,61	(744.273,98)	(7.839.360.135,34)
2081	261,65	203,50	652.229,71	(651.764,55)	(7.840.011.899,89)
2082	219,78	170,94	578.300,20	(577.909,48)	(7.840.589.809,38)

2083	183,46	142,69	519.461,75	(519.135,60)	(7.841.108.944,98)
2084	152,12	118,32	472.964,87	(472.694,43)	(7.841.581.639,41)
2085	125,27	97,43	436.499,49	(436.276,79)	(7.842.017.916,20)
2086	102,43	79,67	407.895,98	(407.713,88)	(7.842.425.630,08)
2087	83,21	64,72	385.156,15	(385.008,22)	(7.842.810.638,30)
2088	67,22	52,28	366.562,02	(366.442,53)	(7.843.177.080,83)
2089	54,07	42,06	350.814,33	(350.718,20)	(7.843.527.799,03)
2090	43,42	33,77	337.098,64	(337.021,46)	(7.843.864.820,49)
2091	34,87	27,12	324.957,59	(324.895,61)	(7.844.189.716,10)
2092	28,03	21,80	314.071,72	(314.021,89)	(7.844.503.737,99)
2093	22,53	17,52	304.192,95	(304.152,89)	(7.844.807.890,88)
2094	18,08	14,06	295.183,74	(295.151,60)	(7.845.103.042,48)

## Anexo 7 - Duração do Passivo e Análise Evolutiva

### 7. Apuração da Duration

#### A. Grupo Previdenciário

Na atual Avaliação atuarial de **2020** no tocante a Duration do Passivo do Grupo Previdenciário, resultou em **18,98 anos** de duração, que ao apurar o resultado através da **TABELA** expressa na Portaria nº 17, de 20 de maio de 2019 deparamos com a taxa de juros de **5,87% a.a.**, que poderá ser somada ao indexador inflacionário Índice de Preço ao Consumidor Amplo - IPCA, medido pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas – IBGE, como a nova meta para o próximo exercício.

#### B. Grupo Financeiro

Na atual Avaliação atuarial de **2020** no tocante a Duration do Passivo do Grupo Financeiro, resultou em **8,92 anos** de duração, que ao apurar o resultado através da TABELA expressa na Portaria nº 17, de 20 de maio de 2019 deparamos com a taxa de juros de **5,83% a.a.**, que poderá ser somada ao indexador inflacionário Índice de Preço ao Consumidor Amplo - IPCA, medido pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas – IBGE, como a nova meta para o próximo exercício.

Esclarecemos que para o Grupo Financeiro foi adotado a taxa de juros atuarial de 5,86%, correspondente a taxa da União conforme estabelecido pelos representantes da SPREV em Reunião realizada no IBA em 09 e 10 de dezembro de 2019.

Caso não haja alterações na Portaria nº 17, de 20 de maio de 2019 os resultados a serem adotados para o próximo exercício estão previstos conforme segue:

Plano/ situação	Duration do Passivo	Taxa de juros Portaria 17/2019
Plano Financeiro	8,92 anos	5,83%
Plano Previdenciário	18,98 anos	5,87%

## Anexo 8 - Demonstração de Viabilidade do Plano de Custeio

A seguir apresentamos as informações obtidas na planilha disponibilizada no site da SPREV, como ainda não houve maiores esclarecimentos e informações a respeito de como manusear e preencher as informações nela contidas separamos em conformidade com os dois Grupos existentes. Sendo as informações aqui constantes passíveis de alteração conforme posteriores orientações dos órgãos competentes.

### Informação Comum aos dois Grupos

<b>DESPESA COM PESSOAL</b>	<b>DESPESAS EXECUTADAS (Últimos 12 Meses)</b>
DESPESA BRUTA COM PESSOAL (I)	1.477.885.439,58
Pessoal Ativo	1.054.506.090,90
Pessoal Inativo e Pensionistas	418.103.757,53
Outras despesas de pessoal decorrentes de contratos de terceirização (§ 1º do art. 18 da LRF)	5.275.591,15
DESPESAS NÃO COMPUTADAS (§ 1º do art. 19 da LRF) (II)	306.055.413,98
Indenizações por Demissão e Incentivos à Demissão Voluntária	7.239.384,10
Decorrentes de Decisão Judicial de período anterior ao da apuração	81.495.489,25
Despesas de Exercícios Anteriores de período anterior ao da apuração	1.445.650,44
Inativos e Pensionistas com Recursos Vinculados	215.874.890,19
DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL (III) = (I - II)	1.171.830.025,60
DESPESA TOTAL COM PESSOAL - DTP (IV) = (III a + III b)	<b>1.171.830.025,60</b>
<b>APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE LEGAL</b>	<b>VALOR</b>
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (V)	3.401.647.885,01
% do DESPESA TOTAL COM PESSOAL - DTP sobre a RCL (VI) = (IV/V)*100	34,45%
LIMITE MÁXIMO (incisos I, II e III, art. 20 da LRF) - <%>	60,0%
LIMITE PRUDENCIAL (parágrafo único, art. 22 da LRF) - <%>	57,0%
LIMITE DE ALERTA (inciso II do § 1º do art. 59 da LRF) - <%>	54,0%

## A. Grupo Previdenciário

### 01 - Crescimento Médio da Receita Corrente Líquida (RCL) e Despesa com Pessoal

Ente: Niterói - RJ

Ano base da Avaliação	2020
Data Base:	31/12/2019
Data Cálculo:	01/01/2020

	Calculado	Informado
Contribuições do Ente + Parcelamentos (Ano: 2019)	87.820.777,93	87.820.777,93
Despesas do RPPS- Benefícios e Administrativas (Ano: 2019)	10.298.837,70	10.298.837,70
Despesa com Pessoal (exceto RPPS)	1.084.009.247,67	1.084.009.247,67
Dívida Consolidada Líquida – DCL	1.107.928.481,50	1.107.928.481,50
Resultado Atuarial	3.480.079,95	3.480.079,95
Variação Média - RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	9,03%	9,03%
Variação Média - DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL	0,53%	0,53%

ANO	RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL	Inflação do Ano
2009	843.966.632,30	631.165.362,94	4,31%
2010	982.252.785,42	671.452.513,76	5,91%
2011	1.121.806.963,61	714.311.184,86	6,50%
2012	1.293.137.228,40	759.905.515,80	5,84%
2013	1.482.316.706,66	808.410.123,20	5,91%
2014	1.687.155.520,60	860.010.769,36	6,41%
2015	1.753.928.144,44	914.905.073,78	10,67%
2016	1.871.629.128,54	973.303.269,98	6,29%
2017	2.315.321.492,83	1.035.429.010,62	2,95%
2018	3.141.893.984,91	1.101.520.224,06	3,75%
2019	3.401.647.685,01	1.171.830.025,60	4,31%

Inflação Acumulada	RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (em base de 2019)	RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (em base de 2019)	Variação real da RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	Variação real da DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL
	1.488.140.078,83	1.112.914.227,90		
76,33%	1.635.327.868,89	1.117.884.341,68	9,89%	0,45%
66,49%	1.753.678.964,88	1.116.656.020,06	7,24%	-0,11%
56,33%	1.909.970.875,35	1.122.384.671,42	8,91%	0,51%
47,70%	2.067.217.464,31	1.127.397.078,83	8,23%	0,45%
39,46%	2.211.148.120,44	1.127.110.792,69	6,96%	-0,03%
31,06%	2.077.038.782,94	1.083.449.927,51	-6,07%	-3,87%
18,42%	2.085.259.926,86	1.084.397.691,09	0,40%	0,09%
11,41%	2.505.678.543,51	1.120.558.101,01	20,16%	3,33%
8,22%	3.277.309.615,66	1.148.995.745,72	30,80%	2,54%
4,31%	3.401.647.685,01	1.171.830.025,60	3,79%	1,99%

## 02 - Incremento do Custeio Especial proposto na RCL projetada do Ente

Ente: Niterói - RJ

Impacto do déficit atuarial após a inclusão no Quociente do Limite de Endividamento 32,67%

ANO	No.	RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	Despesa com Pessoal (exceto RPPS)	Pessoal Ativo Efetivo (Código 109001)	Aposentadorias e Pensões (Códigos 210000 e 220000)	Contribuição Patronal (Código 121000 - Todos os Planos)	Contribuição Suplementar (Código 130101 - Todos os Planos)	Parcelamentos (Código 130201 - Todos os Planos)	Insuficiência ou Excedente Financeiro (Código 250001 - Todos os Planos)	Despesa com Pessoal - LRF	Evolução dos Recursos Garantidores (Código 290001)
2019	0	3.401.647.685,01	1.171.830.025,60	324.656.178,21	29.238.502,03	58.438.112,08	269.717.308,77	-	474.995.781,80	1.499.985.446,45	1.133.612.746,94
2020	1	3.571.730.069,26	1.230.421.526,88	306.466.203,30	38.182.796,69	54.464.737,85	-	-	59.114.610,99	1.284.886.264,73	1.262.978.999,32
2021	2	3.750.316.572,72	1.236.573.634,51	289.295.384,07	43.179.555,96	53.784.540,70	-	-	52.868.646,74	1.290.358.175,21	1.393.351.072,42
2022	3	3.937.832.401,36	1.242.756.502,69	273.086.618,83	47.905.610,86	45.526.315,77	-	-	33.423.889,81	1.288.282.818,46	1.510.812.007,50
2023	4	4.134.724.021,43	1.248.970.285,20	257.786.005,20	57.766.793,71	44.222.976,68	-	-	21.601.409,15	1.293.193.261,89	1.622.672.566,89
2024	5	4.341.460.222,50	1.255.215.136,63	243.342.660,89	65.600.847,02	43.132.002,97	-	-	11.759.777,78	1.298.347.139,60	1.730.700.409,77
2025	6	4.558.533.233,62	1.261.491.212,31	229.708.554,43	80.681.706,75	41.016.003,63	-	-	(7.146.183,56)	1.309.653.399,50	1.825.071.570,13
2026	7	4.786.459.895,31	1.267.798.668,37	216.838.345,51	86.148.150,54	40.125.646,18	-	-	(14.254.288,96)	1.322.178.603,51	1.917.474.419,03
2027	8	5.025.782.890,07	1.274.137.661,71	204.689.234,15	92.943.044,89	39.000.639,33	-	-	(23.103.543,41)	1.336.241.844,46	2.005.949.320,19
2028	9	5.277.072.034,57	1.280.508.350,02	193.220.818,38	101.870.269,58	37.522.104,69	-	-	(34.709.394,46)	1.352.739.849,17	2.087.345.957,36
2029	10	5.540.925.636,30	1.286.910.891,77	182.394.959,91	109.557.207,72	36.148.926,51	-	-	(44.883.660,63)	1.367.943.478,91	2.162.763.326,01
2030	11	5.817.971.918,12	1.293.345.446,23	172.175.657,25	119.014.777,71	34.459.377,81	-	-	(57.387.227,83)	1.385.192.051,87	2.229.382.750,36
2031	12	6.108.870.514,02	1.299.812.173,46	162.528.926,05	125.129.984,68	33.170.699,26	-	-	(65.832.230,12)	1.398.815.102,84	2.290.983.645,88
2032	13	6.414.314.039,72	1.306.311.234,33	153.422.686,01	132.612.715,30	31.617.568,93	-	-	(76.111.560,86)	1.414.040.364,12	2.345.328.050,83
2033	14	6.735.029.741,71	1.312.842.790,50	144.826.654,29	144.052.785,20	29.416.290,81	-	-	(91.497.365,55)	1.433.756.446,86	2.386.581.312,65
2034	15	7.071.781.228,80	1.319.407.004,45	136.712.244,69	154.266.252,93	27.307.073,09	-	-	(105.489.975,16)	1.452.204.052,70	2.415.447.617,26
2035	16	7.425.370.290,24	1.326.004.039,48	129.052.472,70	165.199.250,73	25.004.734,24	-	-	(120.542.696,62)	1.471.551.470,34	2.430.074.820,47
2036	17	7.796.638.804,75	1.332.634.059,67	121.821.865,68	171.713.539,37	23.272.442,23	-	-	(130.160.735,91)	1.486.067.237,82	2.435.379.024,14
2037	18	8.186.470.744,99	1.339.297.229,97	114.996.378,20	177.534.376,71	21.565.298,54	-	-	(139.038.241,42)	1.499.900.769,94	2.431.595.254,82
2038	19	8.595.794.282,24	1.345.993.716,12	108.553.312,05	186.350.942,28	19.322.458,94	-	-	(151.861.593,71)	1.517.177.768,77	2.414.009.973,75
2039	20	9.025.583.996,35	1.352.723.684,70	102.471.240,75	190.474.856,83	17.713.753,77	-	-	(158.862.882,67)	1.529.300.321,14	2.387.975.254,75

2040	21	9.476.863.196,16	1.359.487.303,13	96.729.938,34	193.416.640,95	16.213.845,03	-	-	(164.486.722,24)	1.540.187.870,39	2.354.452.007,07
2041	22	9.950.706.355,97	1.366.284.739,64	91.310.312,08	196.798.102,57	14.573.123,13	-	-	(170.798.826,22)	1.551.656.688,98	2.312.270.353,21
2042	23	10.448.241.673,77	1.373.116.163,34	86.194.338,94	200.020.906,39	12.885.206,40	-	-	(177.034.559,05)	1.563.035.928,80	2.261.001.182,43
2043	24	10.970.653.757,46	1.379.981.744,16	81.365.005,73	201.716.537,51	11.371.041,27	-	-	(181.432.760,17)	1.572.785.545,59	2.202.055.002,33
2044	25	11.519.186.445,33	1.386.881.652,88	76.806.252,47	203.159.315,24	9.832.852,78	-	-	(185.619.493,35)	1.582.333.999,00	2.135.203.560,46
2045	26	12.095.145.767,60	1.393.816.061,14	72.502.918,98	203.776.546,84	8.367.264,62	-	-	(188.850.434,82)	1.591.033.760,58	2.060.993.324,75
2046	27	12.699.903.055,98	1.400.785.141,45	68.440.694,49	200.281.782,86	7.523.372,74	-	-	(186.863.104,84)	1.595.171.619,03	1.984.516.489,85
2047	28	13.334.898.208,78	1.407.789.067,15	64.606.070,05	196.885.930,07	6.621.492,02	-	-	(185.076.864,44)	1.599.487.423,62	1.905.426.619,35
2048	29	14.001.643.119,22	1.414.828.012,49	60.986.293,58	194.016.763,09	5.592.238,03	-	-	(184.042.942,89)	1.604.463.193,41	1.822.773.175,00
2049	30	14.701.725.275,18	1.421.902.152,55	57.569.327,50	190.426.523,17	4.648.847,28	-	-	(182.134.583,12)	1.608.685.582,95	1.737.272.204,94
2050	31	15.436.811.538,94	1.429.011.663,31	54.343.808,65	188.640.321,88	3.364.753,86	-	-	(182.635.328,66)	1.615.011.745,83	1.646.204.988,30
2051	32	16.208.652.115,88	1.436.156.721,63	51.299.010,55	182.760.414,65	2.758.650,80	-	-	(177.836.512,02)	1.616.751.884,45	1.554.855.379,53
2052	33	17.019.084.721,68	1.443.337.505,24	48.424.807,69	179.078.441,27	1.752.610,45	-	-	(175.946.171,92)	1.621.036.287,61	1.460.126.959,94
2053	34	17.870.038.957,76	1.450.554.192,77	45.711.641,90	173.969.660,49	981.704,33	-	-	(172.210.613,73)	1.623.746.510,83	1.363.774.619,00
2054	35	18.763.540.905,65	1.457.806.963,73	43.150.490,52	166.709.838,21	587.625,88	-	-	(165.653.741,95)	1.624.048.331,56	1.268.690.196,71



### Indicadores de Viabilidade do Plano de Custeio

<b>Ente:</b>	<b>Niterói - RJ</b>
Ano base da Avaliação	2020
Data Base:	31/12/2019
Data Cálculo:	01/01/2020

ANO	No.	Impacto da Despesa Total de Pessoal na RCL	Relação com Limite Prudencial (Parágrafo único do art. 22 da LRF)	Efetividade do Plano de Amortização
2019	0	44,10%	-14,04%	
2020	1	35,97%	-29,88%	11,41%
2021	2	34,41%	-32,93%	10,32%
2022	3	32,72%	-36,23%	8,43%
2023	4	31,28%	-39,03%	7,40%
2024	5	29,91%	-41,70%	6,66%
2025	6	28,73%	-44,00%	5,45%
2026	7	27,62%	-46,15%	5,06%
2027	8	26,59%	-48,17%	4,61%
2028	9	25,63%	-50,03%	4,06%
2029	10	24,69%	-51,88%	3,61%
2030	11	23,81%	-53,59%	3,08%
2031	12	22,90%	-55,36%	2,76%
2032	13	22,05%	-57,03%	2,37%
2033	14	21,29%	-58,50%	1,76%
2034	15	20,54%	-59,97%	1,21%
2035	16	19,82%	-61,37%	0,61%
2036	17	19,06%	-62,85%	0,22%
2037	18	18,32%	-64,29%	-0,16%
2038	19	17,65%	-65,59%	-0,72%
2039	20	16,94%	-66,97%	-1,08%
2040	21	16,25%	-68,32%	-1,40%
2041	22	15,59%	-69,60%	-1,79%
2042	23	14,96%	-70,84%	-2,22%
2043	24	14,34%	-72,05%	-2,61%
2044	25	13,74%	-73,22%	-3,04%
2045	26	13,15%	-74,36%	-3,48%
2046	27	12,56%	-75,52%	-3,71%
2047	28	11,99%	-76,62%	-3,99%
2048	29	11,46%	-77,66%	-4,34%
2049	30	10,94%	-78,67%	-4,69%
2050	31	10,46%	-79,61%	-5,24%
2051	32	9,97%	-80,56%	-5,55%
2052	33	9,52%	-81,43%	-6,09%
2053	34	9,09%	-82,29%	-6,60%
2054	35	8,66%	-83,13%	-6,97%

## B. Grupo Financeiro

### 01 - Crescimento Médio da Receita Corrente Líquida (RCL) e Despesa com Pessoal

Ente: Niterói - RJ

Ano base da Avaliação	2020	
Data Base:	31/12/2019	
Data Cálculo:	01/01/2020	
	Calculado	Informado
Contribuições do Ente + Parcelamentos (Ano: 2019)	57.909.417,85	57.909.417,85
Despesas do RPPS- Benefícios e Administrativas (Ano: 2019)	328.560.898,71	328.560.898,71
Despesa com Pessoal (exceto RPPS)	843.269.126,89	0,00
Dívida Consolidada Líquida – DCL	1.107.928.481,50	1.107.928.481,50
Resultado Atuarial	-4.218.952.685,98	-4.218.952.685,98
Variação Média - RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	9,03%	9,03%
Variação Média - DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL	0,53%	0,53%

ANO	RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL	Inflação do Ano
2009	843.966.632,30	631.165.362,94	4,31%
2010	982.252.785,42	671.452.513,76	5,91%
2011	1.121.806.963,61	714.311.184,86	6,50%
2012	1.293.137.228,40	759.905.515,80	5,84%
2013	1.482.316.706,66	808.410.123,20	5,91%
2014	1.687.155.520,60	860.010.769,36	6,41%
2015	1.753.928.144,44	914.905.073,78	10,67%
2016	1.871.629.128,54	973.303.269,98	6,29%
2017	2.315.321.492,83	1.035.429.010,62	2,95%
2018	3.141.893.984,91	1.101.520.224,06	3,75%
2019	3.401.647.685,01	1.171.830.025,60	4,31%

Inflação Acumulada	RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (em base de 2019)	RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (em base de 2019)	Variação real da RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	Variação real da DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL
	1.488.140.078,83	1.112.914.227,90		
76,33%	1.635.327.868,89	1.117.884.341,68	9,89%	0,45%
66,49%	1.753.678.964,88	1.116.656.020,06	7,24%	-0,11%
56,33%	1.909.970.875,35	1.122.384.671,42	8,91%	0,51%
47,70%	2.067.217.464,31	1.127.397.078,83	8,23%	0,45%
39,46%	2.211.148.120,44	1.127.110.792,69	6,96%	-0,03%
31,06%	2.077.038.782,94	1.083.449.927,51	-6,07%	-3,87%
18,42%	2.085.259.926,86	1.084.397.691,09	0,40%	0,09%
11,41%	2.505.678.543,51	1.120.558.101,01	20,16%	3,33%
8,22%	3.277.309.615,66	1.148.995.745,72	30,80%	2,54%
4,31%	3.401.647.685,01	1.171.830.025,60	3,79%	1,99%

## 02 - Incremento do Custeio Especial proposto na RCL projetada do Ente

Ente: Niterói - RJ

Impacto do déficit atuarial após a inclusão no Quociente do Limite de Endividamento

-91,46%

ANO	No.	RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	Despesa com Pessoal (exceto RPPS)	Pessoal Ativo Efetivo (Código 109001)	Aposentadorias e Pensões (Códigos 210000 e 220000)	Contribuição Patronal (Código 121000 - Todos os Planos)	Contribuição Suplementar (Código 130101 - Todos os Planos)	Parcelamentos (Código 130201 - Todos os Planos)	Insuficiência ou Excedente Financeiro (Código 250001 - Todos os Planos)	Despesa com Pessoal - LRF	Evolução dos Recursos Garantidores (Código 290001)
2019	0	3.401.647.685,01	1.171.830.025,60	162.676.953,53	359.530.125,78	29.281.851,64	-	-	(127.514.977,91)	1.328.626.855,14	-
2020	1	3.571.730.069,26	1.230.421.526,88	100.270.691,39	443.648.910,95	12.591.901,23	-	-	(402.197.723,05)	1.645.211.151,16	-
2021	2	3.750.316.572,72	1.236.573.634,51	61.804.769,10	437.320.117,45	10.798.216,00	-	-	(401.186.083,94)	1.648.557.934,46	-
2022	3	3.937.832.401,36	1.242.756.502,69	38.095.174,48	428.439.793,43	14.281.933,45	-	-	(388.038.382,41)	1.645.076.818,55	-
2023	4	4.134.724.021,43	1.248.970.285,20	23.481.073,38	418.915.481,17	12.211.941,16	-	-	(375.527.839,59)	1.636.710.065,95	-
2024	5	4.341.460.222,50	1.255.215.136,63	14.473.245,36	408.109.924,15	10.423.269,96	-	-	(370.423.499,00)	1.636.061.905,58	-
2025	6	4.558.533.233,62	1.261.491.212,31	8.921.007,48	395.363.954,04	9.096.845,50	-	-	(362.310.146,14)	1.632.898.203,95	-
2026	7	4.786.459.895,31	1.267.798.668,37	5.498.723,50	380.395.866,05	8.324.931,57	-	-	(350.761.343,94)	1.626.884.943,89	-
2027	8	5.025.782.890,07	1.274.137.661,71	3.389.298,82	364.782.459,94	7.727.073,30	-	-	(338.048.923,85)	1.619.913.658,87	-
2028	9	5.277.072.034,57	1.280.508.350,02	2.089.093,32	349.566.965,26	7.046.200,38	-	-	(325.690.473,26)	1.613.245.023,66	-
2029	10	5.540.925.636,30	1.286.910.891,77	1.287.673,68	333.125.165,65	6.710.895,89	-	-	(311.315.870,44)	1.604.937.658,10	-
2030	11	5.817.971.918,12	1.293.345.446,23	793.695,28	316.741.665,52	6.403.527,78	-	-	(296.789.123,98)	1.596.538.097,99	-
2031	12	6.108.870.514,02	1.299.812.173,46	489.217,27	301.803.742,78	5.762.513,36	-	-	(284.154.765,65)	1.589.729.452,47	-
2032	13	6.414.314.039,72	1.306.311.234,33	301.543,35	286.536.343,72	5.261.456,87	-	-	(270.809.060,69)	1.582.381.751,89	-
2033	14	6.735.029.741,71	1.312.842.790,50	185.865,05	272.190.475,80	4.576.401,77	-	-	(258.590.521,46)	1.576.009.713,73	-
2034	15	7.071.781.228,80	1.319.407.004,45	114.563,35	257.771.836,24	3.986.415,80	-	-	(246.019.589,03)	1.569.413.009,28	-
2035	16	7.425.370.290,24	1.326.004.039,48	70.614,47	243.722.684,38	3.380.556,65	-	-	(233.746.206,83)	1.563.130.802,95	-
2036	17	7.796.638.804,75	1.332.634.059,67	43.525,29	229.475.230,54	2.930.474,98	-	-	(220.906.750,10)	1.556.471.284,76	-
2037	18	8.186.470.744,99	1.339.297.229,97	26.828,08	215.320.538,10	2.566.275,49	-	-	(207.926.014,90)	1.549.789.520,36	-

2038	19	8.595.794.282,24	1.345.993.716,12	16.536,27	202.566.016,10	1.928.373,55	-	-	(196.759.165,51)	1.544.681.255,18	-
2039	20	9.025.583.996,35	1.352.723.684,70	10.192,61	189.891.782,75	1.396.978,56	-	-	(185.418.670,50)	1.539.539.333,76	-
2040	21	9.476.863.196,16	1.359.487.303,13	6.282,52	177.308.890,05	979.624,39	-	-	(173.909.943,28)	1.534.376.870,80	-
2041	22	9.950.706.355,97	1.366.284.739,64	3.872,41	164.402.963,29	805.676,89	-	-	(161.595.801,21)	1.528.686.217,74	-
2042	23	10.448.241.673,77	1.373.116.163,34	2.386,87	152.198.758,80	583.155,43	-	-	(150.026.483,79)	1.523.725.802,56	-
2043	24	10.970.653.757,46	1.379.981.744,16	1.471,22	140.482.881,31	379.363,96	-	-	(138.874.640,78)	1.519.235.748,89	-
2044	25	11.519.186.445,33	1.386.881.652,88	906,83	129.398.403,74	156.338,18	-	-	(128.356.019,33)	1.515.394.010,38	-
2045	26	12.095.145.767,60	1.393.816.061,14	558,95	118.375.064,48	89.911,21	-	-	(117.592.474,99)	1.511.498.447,34	-
2046	27	12.699.903.055,98	1.400.785.141,45	344,53	107.806.582,83	63.989,08	-	-	(107.188.204,13)	1.508.037.334,66	-
2047	28	13.334.898.208,78	1.407.789.067,15	212,36	97.925.625,52	8.690,29	-	-	(97.503.530,38)	1.505.301.287,82	-
2048	29	14.001.643.119,22	1.414.828.012,49	130,89	88.493.628,75	-	-	-	(88.167.725,76)	1.502.995.738,24	-
2049	30	14.701.725.275,18	1.421.902.152,55	80,68	79.638.033,68	-	-	-	(79.378.220,99)	1.501.280.373,54	-
2050	31	15.436.811.538,94	1.429.011.663,31	49,73	71.385.363,23	-	-	-	(71.179.312,96)	1.500.190.976,27	-
2051	32	16.208.652.115,88	1.436.156.721,63	30,65	63.728.884,16	-	-	-	(63.566.356,99)	1.499.723.078,62	-
2052	33	17.019.084.721,68	1.443.337.505,24	18,89	56.654.541,53	-	-	-	(56.527.099,15)	1.499.864.604,39	-
2053	34	17.870.038.957,76	1.450.554.192,77	11,65	50.146.160,17	-	-	-	(50.046.834,55)	1.500.601.027,32	-
2054	35	18.763.540.905,65	1.457.806.963,73	7,18	44.188.491,15	-	-	-	(44.111.501,81)	1.501.918.465,54	-

## Indicadores de Viabilidade do Plano de Custeio

<b>Ente:</b>	<b>Niterói - RJ</b>
Ano base da Avaliação	2020
Data Base:	31/12/2019
Data Cálculo:	01/01/2020

ANO	No.	Impacto da Despesa Total de Pessoal na RCL	Relação com Limite Prudencial (Parágrafo único do art. 22 da LRF)	Efetividade do Plano de Amortização
2019	0	39,06%	-23,86%	
2020	1	46,06%	-10,21%	
2021	2	43,96%	-14,31%	
2022	3	41,78%	-18,56%	
2023	4	39,58%	-22,84%	
2024	5	37,68%	-26,54%	
2025	6	35,82%	-30,17%	
2026	7	33,99%	-33,74%	
2027	8	32,23%	-37,17%	
2028	9	30,57%	-40,41%	
2029	10	28,97%	-43,54%	
2030	11	27,44%	-46,51%	
2031	12	26,02%	-49,27%	
2032	13	24,67%	-51,91%	
2033	14	23,40%	-54,39%	
2034	15	22,19%	-56,74%	
2035	16	21,05%	-58,96%	
2036	17	19,96%	-61,09%	
2037	18	18,93%	-63,10%	
2038	19	17,97%	-64,97%	
2039	20	17,06%	-66,75%	
2040	21	16,19%	-68,44%	
2041	22	15,36%	-70,05%	
2042	23	14,58%	-71,57%	
2043	24	13,85%	-73,01%	
2044	25	13,16%	-74,36%	
2045	26	12,50%	-75,64%	
2046	27	11,87%	-76,85%	
2047	28	11,29%	-78,00%	
2048	29	10,73%	-79,08%	

2049	30	10,21%	-80,09%	
2050	31	9,72%	-81,06%	
2051	32	9,25%	-81,96%	
2052	33	8,81%	-82,82%	
2053	34	8,40%	-83,63%	
2054	35	8,00%	-84,40%	

## Anexo 9 - Tábuas em Geral

As tábuas que serão adotadas para entrada em invalidez, mortalidade e sobrevivência, dos servidores do NITERÓI - PREV

Idade	ALVARO VINDAS	IBGE 2018 - Extrap. (Mulheres)	IBGE 2018 - Extrap. (Homens)
0	0,000000	0,011351	0,013305
1	0,000000	0,000762	0,000912
2	0,000000	0,000476	0,000601
3	0,000000	0,000355	0,000463
4	0,000000	0,000286	0,000383
5	0,000000	0,000243	0,000331
6	0,000000	0,000213	0,000295
7	0,000000	0,000192	0,000270
8	0,000000	0,000179	0,000255
9	0,000000	0,000173	0,000249
10	0,000000	0,000175	0,000254
11	0,000000	0,000186	0,000275
12	0,000000	0,000220	0,000316
13	0,000000	0,000264	0,000390
14	0,000000	0,000305	0,000514
15	0,000575	0,000345	0,001024
16	0,000573	0,000393	0,001310
17	0,000572	0,000433	0,001571
18	0,000570	0,000457	0,001784
19	0,000569	0,000471	0,001955
20	0,000569	0,000484	0,002127
21	0,000569	0,000501	0,002293
22	0,000569	0,000519	0,002402
23	0,000570	0,000537	0,002440
24	0,000572	0,000558	0,002424
25	0,000575	0,000579	0,002384
26	0,000579	0,000603	0,002350
27	0,000583	0,000633	0,002332
28	0,000589	0,000670	0,002342
29	0,000596	0,000714	0,002377
30	0,000605	0,000763	0,002417
31	0,000615	0,000817	0,002455
32	0,000628	0,000870	0,002504
33	0,000643	0,000922	0,002566
34	0,000660	0,000976	0,002642
35	0,000681	0,001036	0,002733
36	0,000704	0,001107	0,002837

37	0,000732	0,001188	0,002954
38	0,000764	0,001280	0,003081
39	0,000801	0,001386	0,003223
40	0,000844	0,001501	0,003383
41	0,000893	0,001628	0,003567
42	0,000949	0,001776	0,003780
43	0,001014	0,001947	0,004027
44	0,001088	0,002140	0,004306
45	0,001174	0,002351	0,004613
46	0,001271	0,002573	0,004946
47	0,001383	0,002802	0,005312
48	0,001511	0,003033	0,005712
49	0,001657	0,003272	0,006147
50	0,001823	0,003529	0,006616
51	0,002014	0,003810	0,007119
52	0,002231	0,004110	0,007656
53	0,002479	0,004431	0,008227
54	0,002762	0,004777	0,008837
55	0,003089	0,005157	0,009496
56	0,003452	0,005573	0,010201
57	0,003872	0,006019	0,010939
58	0,004350	0,006496	0,011706
59	0,004895	0,007015	0,012516
60	0,005516	0,007584	0,013386
61	0,006223	0,008218	0,014342
62	0,007029	0,008931	0,015398
63	0,007947	0,009735	0,016574
64	0,008993	0,010633	0,017875
65	0,010183	0,011616	0,019271
66	0,011542	0,012694	0,020790
67	0,013087	0,013901	0,022513
68	0,014847	0,015255	0,024482
69	0,016852	0,016758	0,026688
70	0,019135	0,018384	0,029072
71	0,021734	0,020151	0,031625
72	0,024695	0,022118	0,034415
73	0,028066	0,024320	0,037471
74	0,031904	0,026757	0,040801
75	0,036275	0,029376	0,044391
76	0,041252	0,032200	0,048255
77	0,046919	0,035326	0,052448
78	0,055371	0,038813	0,057008
79	0,060718	0,042664	0,061965
80	0,069084	0,046807	0,066269
81	0,078608	0,051115	0,070835



82	0,089453	0,055613	0,075699
83	0,101800	0,060330	0,080904
84	0,115859	0,065298	0,086502
85	0,131805	0,070556	0,092552
86	0,150090	0,076147	0,099127
87	0,170840	0,082123	0,106315
88	0,194465	0,088547	0,114223
89	0,221363	0,095492	0,122984
90	0,251988	0,103048	0,132765
91	0,182390	0,111325	0,143776
92	0,196430	0,120458	0,156287
93	0,211360	0,130616	0,170650
94	0,227190	0,142014	0,187331
95	0,243950	0,154927	0,206959
96	0,261660	0,169714	0,230397
97	0,280340	0,186851	0,258859
98	0,300020	0,206980	0,294084
99	0,320700	0,230985	0,338613
100	0,342400	0,260109	0,396202
101	0,365150	0,296136	0,472300
102	0,388960	0,341679	0,574035
103	0,413840	0,400592	0,706755
104	0,439810	0,478457	0,857821
105	0,466880	0,582457	0,969247
106	0,495080	0,717413	0,998839
107	0,524410	0,868182	0,999999
108	0,554890	0,973885	1,000000
109	0,587550	0,999176	1,000000
110	0,624590	0,999999	1,000000
111	0,670360	1,000000	1,000000
112	0,733620	1,000000	1,000000
113	0,831840	1,000000	1,000000
114	1,000000	1,000000	1,000000
115	1,000000	1,000000	1,000000